



Práctica

Creación de un Plan de Acción

Instrucciones para la Actividad:

1. Abre un nuevo chat en Gemini.
2. Copia y pega el siguiente "prompt" inicial.
3. Asume el rol de consultor de RH y analiza la situación que te presenta Gemini.
4. Interactúa con Gemini para desarrollar tu plan de acción. No te limites a una sola respuesta; pide a Gemini que te ayude a detallar cada paso, a pensar en posibles obstáculos y a sugerir métricas de éxito.
5. El objetivo es crear un plan completo que se pueda presentar a la dirección.

Prompt para Gemini:

Prompt: "Actúa como un consultor de Recursos Humanos. Se te ha asignado la tarea de resolver un problema de baja motivación y alta rotación en el equipo de ventas de una empresa. El equipo no está cumpliendo sus metas y los líderes de departamento señalan que los empleados no se sienten valorados.

Tu tarea es crear un plan de acción detallado para abordar esta situación.

El plan debe incluir los siguientes puntos:

1. **Diagnóstico Inicial:** ¿Qué preguntas clave le harías a los empleados y a los líderes para entender la raíz del problema?
2. **Soluciones Propuestas:** ¿Qué iniciativas concretas de RH (ej. en compensación, capacitación, o reconocimiento) propondrías para mejorar la motivación y reducir la rotación?
3. **Plan de Implementación:** Describe el paso a paso para poner en marcha las soluciones.
4. **Métricas de Éxito:** ¿Cómo medirías la efectividad de tu plan? Menciona al menos dos indicadores clave de rendimiento (KPIs)."

Criterios de Evaluación:

- **Coherencia y Lógica:** El plan debe seguir una secuencia lógica (diagnóstico -> soluciones -> implementación -> medición).
- **Innovación y relevancia:** Las soluciones propuestas deben ser creativas y adecuadas para el problema.
- **Detalle y Precisión:** El plan debe ser lo suficientemente detallado como para ser implementado en un entorno real.
- **Uso de Gemini:** La capacidad de interactuar con Gemini para refinar el plan, pedir ideas adicionales y justificar las decisiones tomadas.