



Práctica: Analizando una Nómina con la Calculadora en Línea

Objetivo

Utilizar una calculadora de nómina en línea para comprender la composición de una nómina y la diferencia entre percepciones y deducciones.

Caso Práctico: El Salario de Juan

Imagina que Juan trabaja como asistente en una oficina. Su jefe le ha proporcionado los siguientes datos para calcular su nómina mensual.

Datos para la calculadora:

- Sueldo base mensual: \$9,750 MXN
- Días trabajados en el mes: 30
- Horas extra: Juan trabajó 5 horas extra sencillas.
- Faltas: Tuvo 1 falta injustificada en el mes.
- Bono de despacho en efectivo: \$250 MXN
- Días de vacaciones: 12 días de vacaciones. (Este dato se usa para el cálculo del Salario Diario Integrado, pero no afecta directamente la percepción de la nómina mensual).

COMENCEMOS

1. **Acceda a la calculadora:** Abra la página web de la calculadora de nómina <https://www.sinube.mx/calcula-tu-nmina>
2. **Ingresar los datos:** Introduce los datos de Juan en los campos correspondientes de la columna izquierda de la calculadora.
 - Salario Diario: Calcula el salario diario de Juan a partir de su salario mensual y los días del año
 - Horas extra simples: Ingresar 5.
 - Faltas: Entrada 1.
 - Bono o despacho en efectivo: Ingresar 250.
3. **Analiza los resultados:** Una vez que la calculadora arroja los resultados, completa la siguiente tabla y responde a las preguntas.

Concepto de la Nómina	Cantidad
Sueldo Bruto Total (Percepciones)	¿Cuál es el total de la columna "Percepciones"?
ISR	¿Qué cantidad se retuvo por Impuesto Sobre la Renta?
IMSS	¿Qué cantidad se retuvo por el seguro social?
Descuento por faltas	¿Qué cantidad se le descontó por la falta?
Deducciones Totales	¿Cuál es el total de la columna "Deducciones"?
Sueldo Neto	¿Cuál es la cantidad final que recibirá Juan?

Preguntas de reflexión

1. Percepciones vs. Deducciones: ¿Cuál es la diferencia entre los valores que se muestran en la columna de "Percepciones" y los de la columna de "Deducciones"?
2. Impacto de las faltas: ¿Cómo impactó la falta de Juan en su salario neto? ¿Qué hubiera pasado si no hubiera faltado?
3. Costo para la empresa: ¿Cuál es el "Costo sin impuestos" para la empresa por contratar a Juan? ¿Por qué esta cantidad es mayor que el sueldo bruto de Juan? Explica qué es la "cuota patronal del IMSS".
4. Aportaciones adicionales: ¿Qué otros conceptos como "Retiro" o "INFONAVIT" aparecen en la sección de "Costo patronal"? ¿Cuál es su finalidad?