



RECURSOS HUMANOS

GESTIÓN ESTRATÉGICA CON IA
Y HERRAMIENTAS DIGITALES

DIPLOMADO



84 HRS
DE CLASES

DIPLOMADO EN VIVO POR



Google Meet

CERTIFICACIONES

Institucional.

Instituto de Formación para el trabajo del Estado de Jalisco (**IDEFT**) y **CONOCER**. (Opcionales)

DURACIÓN

28 semanas, 84 horas, 3 horas por semana.

MODALIDAD

En línea, **clases en vivo** por Google Meet y grabaciones disponibles **24/7**.

REQUISITOS

Equipo digital básico, conexión estable, compromiso y **actitud de crecimiento**.

¿QUÉ LOGRARÁS?

Transformar la función de RR. HH. , dominando la gestión del talento desde los fundamentos hasta las prácticas más innovadoras. Se logrará la capacidad de optimizar y automatizar procesos clave utilizando Inteligencia Artificial y herramientas digitales, permitiendo la toma de decisiones estratégicas basadas en datos. Este enfoque asegura que al egresar se adapte a la evolución del mercado laboral y posiciona a Recursos Humanos como un socio estratégico que impulsa directamente la rentabilidad, la sostenibilidad y el éxito a largo plazo de la organización.

NIVEL 1 (14 SEMANAS)

FUNDAMENTOS DE RECURSOS HUMANOS

- Establecerás una base legal y ética sólida, dominando el Artículo 123 Constitucional y los conceptos esenciales que rigen la gestión de talento.

CORPORACIÓN ALINEADA A LOS RRHH

- Aprenderás alinear RR. HH. con la estrategia del negocio , diseñando estructuras organizacionales clave y fomentando una cultura y clima laboral de alto rendimiento.

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

- Dominarás el proceso completo de contratación, desde la planificación de personal hasta la ejecución de entrevistas efectivas y el onboarding exitoso.

GESTIÓN DEL TALENTO

- Desarrollarás estrategias probadas para la atracción y retención de talento clave, asegurando la sucesión de liderazgo y la ventaja competitiva de la empresa.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

- Diseñarás programas de capacitación innovadores (e-learning) que impulsarán el aprendizaje continuo y cerrarán las brechas de habilidades del equipo.

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

- Implementarás sistemas de evaluación del desempeño justos y efectivos, utilizando la retroalimentación como herramienta para el desarrollo individual de alto impacto.

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS

- Aprenderás a definir y evaluar el desempeño basado en competencias, garantizando que el talento cumple con los perfiles críticos para el negocio.

COMPENSACIONES Y BENEFICIOS

- Sabrás cómo diseñar estructuras salariales competitivas y crear un ciclo de vida del empleado con experiencias positivas para maximizar el compromiso.

ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

- Optimizarás el control operativo de personal , reduciendo métricas críticas como rotación y ausentismo a través de reglamentos y expedientes efectivos.

INTRODUCCIÓN A LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (HRIS)

- Te introducirás en el mundo de la HR Tech, comprendiendo cómo los Sistemas de Gestión de Recursos Humanos (HRIS) automatizan y potencian tu trabajo diario.

GESTIÓN DE NÓMINAS

- Dominarás el marco legal de la nómina, entendiendo las normatividades, tipos de contratos y prestaciones (IMSS, SAR, INFONAVIT) para cumplir con la ley.

CÁLCULO DE NÓMINAS

- Ejecutarás el cálculo de todas las incidencias y prestaciones, desde PTU y aguinaldo hasta horas extras, asegurando una nómina precisa y sin errores fiscales.

GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

- Implementarás un entorno de trabajo seguro y saludable, gestionando riesgos psicosociales y dominando la correcta aplicación de los formatos de incapacidad del IMSS.

RELACIONES LABORALES

- Adquirirás habilidades esenciales para la negociación colectiva y la prevención de conflictos laborales, protegiendo legalmente a la organización.



NIVEL 2 (14 SEMANAS)

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS

- Crear y aplicar estratégicamente los procesos de Recursos Humanos con los objetivos de negocio y potenciar el intercambio de conocimiento tácito y explícito mediante las Comunidades de Práctica, la organización establece una ventaja competitiva robusta.

GESTIÓN DEL CAMBIO

- El éxito en la gestión del cambio reside en un liderazgo que, mediante una comunicación efectiva (transparente, bidireccional y consistente), articula claramente la visión y el propósito del nuevo estado.

GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

- La creación de ambientes laborales inclusivos y el fomento activo de la equidad de género son pilares que logran transformar el lugar de trabajo, resultando en una mayor innovación y una rentabilidad superior.

GESTIÓN DE PROYECTOS EN RRHH

- La creación de ambientes laborales inclusivos y el compromiso con la equidad de género se traducen directamente en resultados empresariales superiores, pues la organización capitaliza la diversidad de perspectivas para impulsar la innovación, la mejor toma de decisiones y la rentabilidad.

ANÁLISIS DE DATOS Y TOMA DE DECISIONES EN RRHH

- Utilizar herramientas de análisis de datos y métricas de RRHH es transformar la función de Recursos Humanos de un centro de costos administrativos en un socio estratégico que toma decisiones basadas en evidencia.

INTELIGENCIA EMOCIONAL Y LIDERAZGO

- La integración efectiva de la gestión de emociones con el desarrollo de relaciones interpersonales saludables logra crear un ambiente de trabajo de alto rendimiento caracterizado por el bienestar psicológico y la cohesión del equipo.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL EN RRHH

- La combinación de una clara visión estratégica, la capacidad de influencia para movilizar a otros y el empoderamiento efectivo del equipo, logra transformar la organización en un motor de crecimiento ágil y enfocado.

COMUNICACIÓN INTERNA Y RELACIONES PÚBLICAS

- La gestión estratégica de la comunicación interna efectiva junto con el desarrollo de una sólida marca empleadores logra un impacto dual.

COACHING Y MENTORING

- El uso estratégico del Coaching y el Mentoring logra acelerar significativamente el desarrollo de talento y potenciar el desempeño dentro de la organización.

NEGOCIACIÓN AVANZADA

- La adecuada aplicación de técnicas de negociación y resolución de conflictos logra mantener un ambiente de trabajo productivo y colaborativo, minimizando las disputas y el riesgo legal a lo largo de la relación laboral.

INNOVACIÓN EN RECURSOS HUMANOS

- La adopción estratégica de tendencias emergentes y tecnologías disruptivas logra transformar la función de Recursos Humanos en un socio estratégico que impulsa la competitividad y la agilidad de la organización.

GESTIÓN DE CRISIS EN RRHH

- La aplicación rigurosa de la planificación y gestión de crisis en la función de Recursos Humanos, junto con el dominio de la comunicación en situaciones de crisis, logra blindar a la organización ante eventos inesperados, minimizando el daño reputacional, legal y operativo.

PREGUNTAS FRECUENTES

- ¿ESTE DIPLOMADO **ES PARA MÍ?**

Si, un profesional de Recursos Humanos o un líder que busca trascender de un rol administrativo a un socio estratégico, este diplomado es definitivamente para usted. La implementación de la Diversidad e Inclusión como motores de innovación y rentabilidad, y el liderazgo transformacional que impulsa el cambio y el crecimiento organizacional.

- ¿**QUÉ HERRAMIENTAS NECESITO** PARA ESTE DIPLOMADO?

Solo requiere un equipo digital básico (PC o dispositivo) y una conexión estable a Internet.

- ¿**QUÉ CONOCIMIENTO NECESITO** PARA APROVECHAR EL PROGRAMA?

Para aprovechar el programa, necesita una **base sólida** en los fundamentos operativos y administrativos de Recursos Humanos, incluyendo experiencia en los procesos de contratación, desempeño y capacitación.

- ¿**QUÉ PASA SI NO TENGO TIEMPO** PARA COMPLETAR TODO?

¡Máxima Flexibilidad! Tienes las grabaciones de cada clase. Además, tienes acceso a asesoría y regularización.

- ¿**QUÉ HERRAMIENTAS DIGITALES** SE UTILIZARÁN?

El programa se centrará en el **uso estratégico** de herramientas de **People Analytics y Business Intelligence (BI)**, como Power BI, Tableau o Looker Studio, para la toma de decisiones basada en datos. Además, se explorará la aplicación de plataformas de **Recursos Humanos** y software de automatización para la **innovación y la eficiencia operativa**, junto con herramientas de comunicación interna y monitoreo digital que son cruciales para la **Gestión del Cambio y la Gestión de Crisis**.