



Semana 8

Práctica de Gestión de desempeño por competencias

Ejercicio práctico: Construcción de un Perfil por Competencias y su Aplicación en la Evaluación.

Objetivo:

Aplicar los conocimientos adquiridos sobre competencias, perfiles y evaluación del desempeño, a través del diseño y análisis de un caso práctico.

Instrucciones para estudiantes:

1. **Caso ficticio:** La empresa “Innovatek” busca fortalecer su sistema de evaluación por competencias. Han solicitado tu apoyo como especialista en RRHH para diseñar un perfil por competencias para el puesto de “Analista de Datos Junior”.
2. **Actividad:**
 - a) Define **4 competencias clave** (2 técnicas y 2 transversales) que debe tener el puesto, justificando cada una.
 - b) Establece un **nivel esperado** por competencia (por ejemplo, básico, intermedio o avanzado).
 - c) Diseña una estrategia de evaluación para cada competencia (elige entre: entrevista por competencias, prueba práctica, autoevaluación, observación directa, evaluación 360°).
 - d) Redacta un breve comentario sobre cómo usarías los resultados de la evaluación para proponer acciones de mejora o desarrollo profesional.