



Herramienta digital

1.- ¿Qué es Nearpod?

Es una herramienta estratégica que optimiza procesos de enseñanza, capacitación y evaluación en contextos educativos y organizacionales, gracias a su enfoque interactivo, flexible y basado en datos, siendo una solución efectiva para afrontar desafíos profesionales con énfasis en la adaptación del entorno digital; lo cual, se convierte en una utilidad para el ámbito laboral moderno.

Fuente: <https://nearpod.com/library/>

2.- Características principales de Nearpod:

- **Mejora la eficiencia en la capacitación profesional:** Permite diseñar contenidos adaptados a las necesidades formativas de un equipo o una institución, facilitando procesos de capacitación continua, inducción de personal o actualización profesional, con herramientas que hacen más dinámico el aprendizaje y más fácil el seguimiento del progreso individual o grupal.
- **Responde a las nuevas formas de aprender y trabajar:** En un entorno laboral cada vez más digitalizado y remoto, ofrece soluciones educativas híbridas que se adaptan a modalidades presenciales, virtuales o mixtas, permitiendo mantener la calidad formativa sin importar la ubicación física de los participantes.

- **Aborda la baja motivación y el bajo compromiso:** En entornos profesionales y educativos donde se observa desmotivación o desconexión, permite gamificar contenidos, hacerlos más atractivos y fomentar la participación activa. Esto contribuye a mejorar la experiencia de aprendizaje, el rendimiento y el compromiso con los objetivos organizacionales.
- **Facilita la toma de decisiones con base en datos:** Los informes automáticos que genera Nearpod sobre la participación y desempeño permiten a líderes educativos o de equipo evaluar el impacto de una formación y ajustar estrategias en tiempo real, solucionando problemáticas de seguimiento o falta de resultados claros en programas de capacitación.
- **Promueve una cultura de innovación educativa:** Nearpod impulsa a los educadores y formadores a explorar nuevas metodologías y tecnologías, fomentando una cultura organizacional más abierta a la innovación, al cambio y a la mejora continua.

3.- Uso de Nearpod en la Gestión del desempeño en una empresa:

Nearpod fue diseñado originalmente para entornos educativos, sus funcionalidades interactivas también pueden aplicarse eficazmente en el ámbito corporativo, especialmente en procesos de formación, evaluación y desarrollo del talento. Se detalla las premisas:

- **Capacitación interactiva y personalizada:** Permite desarrollar módulos de formación interactivos sobre competencias técnicas, habilidades blandas, normativas internas o políticas organizacionales. Las herramientas multimedia y actividades integradas (como cuestionarios, encuestas, simulaciones o actividades de dibujo) ayudan a mantener la atención y facilitan el aprendizaje práctico.

- **Evaluación del conocimiento en tiempo real:** Puedes usar la herramienta para realizar evaluaciones diagnósticas y sumativas durante las sesiones de capacitación. La retroalimentación instantánea permite identificar brechas de conocimiento y ajustar los contenidos o reforzar temas según los resultados obtenidos.
- **Seguimiento del rendimiento individual:** Registra automáticamente las respuestas y participación de los colaboradores, lo que permite obtener reportes de desempeño individuales y grupales. Esta información puede integrarse a sistemas de gestión de talento para tomar decisiones sobre promociones, planes de carrera o necesidades de formación continua.
- **Fomento de la colaboración y el pensamiento crítico:** Mediante herramientas como los **tableros colaborativos** o las preguntas abiertas, los colaboradores pueden intercambiar ideas y resolver casos en equipo, favoreciendo el aprendizaje social y la cocreación de soluciones.

4.- Ejemplos prácticos de aplicación en empresas:

- **Onboarding de nuevos empleados:** Crear rutas de inducción interactivas que incluyan cultura organizacional, normas internas y herramientas de trabajo.
- **Evaluación de competencias blandas:** A través de escenarios y simulaciones, evaluar habilidades como liderazgo, comunicación o resolución de conflictos.
- **Refuerzo de políticas de cumplimiento (compliance):** Cursos sobre ética corporativa, prevención del acoso, seguridad laboral, etc.
- **Programas de liderazgo o desarrollo directivo:** Con actividades de reflexión, análisis de casos y sesiones colaborativas.

5- Ventajas para la Gestión del Talento:

- Aumenta la participación y el compromiso de los colaboradores.
- Mejora la retención del conocimiento a través de métodos activos.
- Facilita decisiones informadas mediante datos en tiempo real.

- Promueve una cultura de aprendizaje continuo y colaborativo.

6.- Paso a paso para crear una cuenta

Paso 1: Visitar el Sitio Web de Nearpod

1. **Abrir el Navegador:**
 - Inicia tu navegador de internet preferido en tu dispositivo (computadora, tableta o smartphone).
2. **Acceder a Nearpod:**
 - En la barra de direcciones del navegador, escribe "nearpod.com" y presiona la tecla "Enter".

Paso 2: Acceder a la Página de Registro

3. **Hacer Clic en "Sign Up for Free":**
 - En la página de inicio de Nearpod, localiza y haz clic en el botón etiquetado como "Sign Up for Free". Esta acción te redirigirá a la página de registro.

Paso 3: Seleccionar el Tipo de Usuario

4. **Elegir el Rol:**
 - Nearpod te presentará opciones para seleccionar tu rol de usuario. Las opciones comunes incluyen:
 - "Teacher" (Docente): Para educadores que crearán y presentarán lecciones.
 - "Student" (Estudiante): Para alumnos que participarán en lecciones.
 - "Administrator" (Administrador): Para personal administrativo de instituciones educativas.
 - Selecciona la opción "Teacher" si tu objetivo es diseñar y compartir lecciones.

Paso 4: Completar el Formulario de Registro

5. **Ingresar la Información Personal:**
 - **Nombre:** Escribe tu nombre en el campo correspondiente.
 - **Apellido:** Escribe tu apellido en el campo correspondiente.
 - **Correo Electrónico:** Proporciona una dirección de correo electrónico válida que utilizarás para tu cuenta de Nearpod.

- **Contraseña:** Crea una contraseña segura y fácil de recordar para proteger tu cuenta.
- 6. **Aceptar los Términos y Condiciones:**
 - Lee detenidamente los términos y condiciones de uso de Nearpod.
 - Marca la casilla para confirmar que has leído y aceptas los términos.
- 7. **Finalizar el Registro:**
 - Después de completar todos los campos del formulario, haz clic en el botón "Sign Up" para enviar tu información y crear la cuenta.

Paso 5: Verificar el Correo Electrónico

- 8. **Revisar la Bandeja de Entrada:**
 - Abre tu cuenta de correo electrónico y busca un mensaje de Nearpod. Este correo contiene un enlace de verificación.
- 9. **Hacer Clic en el Enlace de Verificación:**
 - Abre el correo electrónico de Nearpod y haz clic en el enlace proporcionado para confirmar la creación de tu cuenta.

Paso 6: Completar el Perfil de Usuario

- 10. **Iniciar Sesión en Nearpod:**
 - Regresa al sitio web de Nearpod (nearpod.com).
 - Utiliza tu correo electrónico y la contraseña creada para iniciar sesión en tu cuenta.
- 11. **Configurar el Perfil:**
 - Nearpod puede solicitar información adicional para configurar tu perfil, como:
 - Nombre de la escuela donde enseñas.
 - Nivel o grados educativos en los que impartes clases.
 - Proporciona la información solicitada y guarda los cambios realizados en tu perfil.

Paso 7: Explorar Nearpod

- 12. **Navegar por la Plataforma:**
 - Una vez que tu cuenta esté configurada, dedica tiempo a explorar las diferentes secciones y funciones de Nearpod.
 - Familiarízate con los recursos y herramientas disponibles para la creación de lecciones.
- 13. **Crear la Primera Lección:**
 - Utiliza las herramientas de Nearpod para diseñar y desarrollar tu primera lección interactiva.

©Top Learning Online, S.C., 2026. Todos los derechos reservados. Prohibida su reproducción, difusión o uso sin autorización escrita.

