



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



Gestión de Recursos Humanos Básica



Administración de Empresas y
Digitalización



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



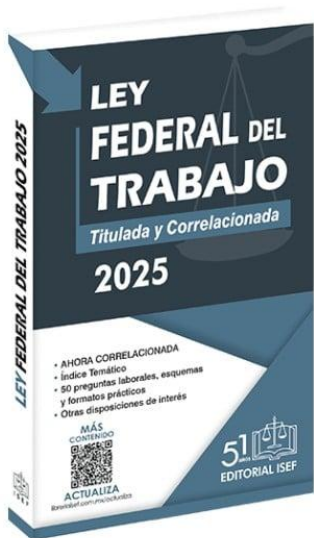
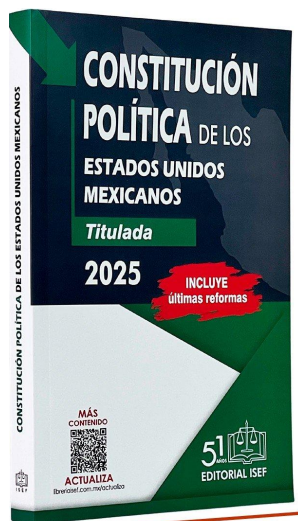
Relaciones y legislación laborales básica



*Administración de Empresas y
Digitalización*

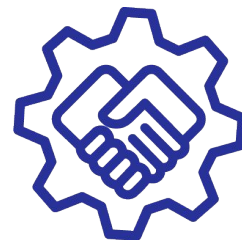


El Marco Legal del Trabajo en México



STPS

SECRETARÍA DE TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



Centro de Conciliación Laboral



Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop

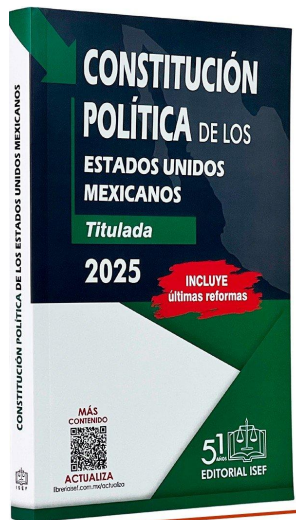


Artículo 123

Título Sexto Del Trabajo y de la Previsión Social

Artículo 123. Toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil; al efecto, se promoverán la creación de empleos y la organización social de trabajo, conforme a la ley.

Párrafo adicionado DOF 19-12-1978. Reformado DOF 18-06-2008. Publicado sin cambios DOF 01-04-2025



El Artículo 123 es crucial porque, a diferencia de otros artículos que hablan de derechos individuales, este se enfoca en los **derechos sociales de los trabajadores**. No entra en todos los detalles de cómo deben ser las relaciones laborales. En cambio, establece los **principios fundamentales** o las directrices generales que luego se desarrollan y se hacen más específicas en leyes secundarias, siendo la principal la Ley Federal del Trabajo (LFT).



Principios Fundamentales del Artículo 123

Derecho al Trabajo Digno: No se trata solo de tener un empleo, sino de que este se desarrolle en condiciones que respeten la dignidad del trabajador, incluyendo seguridad, salud, igualdad y una remuneración adecuada.

Jornada Limitada: La Constitución establece límites máximos para las jornadas de trabajo (diurna, nocturna, mixta) para proteger la salud y el bienestar de los trabajadores.





Principios Fundamentales del Artículo 123

- **Salario Justo:** El principio de que el salario debe ser suficiente para cubrir las necesidades normales de un jefe de familia en el orden material, social y cultural. De aquí deriva el concepto de salario mínimo.
- **Derecho de Asociación:** Se reconoce el derecho de los trabajadores y los empleadores a formar sindicatos y asociaciones para la defensa de sus intereses.
- **Derecho de Huelga:** La Constitución protege el derecho de los trabajadores a suspender labores como medio de presión en conflictos laborales.





Principios Fundamentales del Artículo 123

- **Derecho a la Seguridad Social:** Se establece la obligación de crear un sistema de seguridad social para proteger a los trabajadores en casos de enfermedad, invalidez, vejez, riesgos de trabajo, etc.
- **Protección de la Maternidad:** Se contemplan medidas especiales para la protección de las trabajadoras durante el embarazo y la lactancia.
- **Igualdad y No Discriminación:** Aunque no explícito en cada inciso, el espíritu del artículo promueve la igualdad de trato y la prohibición de discriminación por diversos motivos.



Imagen 1





Ley Reglamentaria del Artículo 123 Constitucional

Explica que la LFT es la ley que **desarrolla, detalla y reglamenta** los principios generales establecidos en el Artículo 123 de la Constitución. Es la ley que dice "cómo" se van a aplicar esos derechos y obligaciones en la práctica.



El
prohibido cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación.

Ley Federal de Trabajo

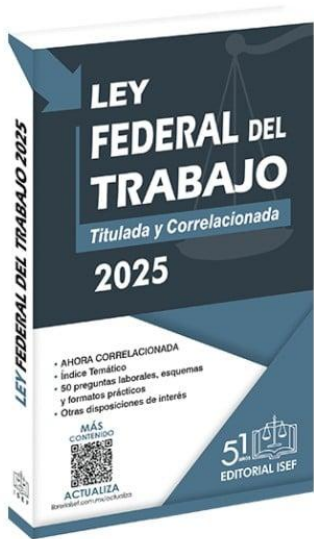


En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



LFT



Está organizada la LFT (por títulos, capítulos, artículos). Abarca desde la definición de la relación de trabajo hasta los procedimientos para la resolución de conflictos.

TITULO SEGUNDO

Relaciones Individuales de Trabajo

CAPITULO I

Disposiciones generales

Artículo 20.- Se entiende por relación de trabajo, cualquiera que sea el acto que le dé origen, la prestación de un trabajo personal subordinado a una persona, mediante el pago de un salario.

Contrato individual de trabajo, cualquiera que sea su forma o denominación, es aquel por virtud del cual una persona se obliga a prestar a otra un trabajo personal subordinado, mediante el pago de un salario.

La prestación de un trabajo a que se refiere el párrafo primero y el contrato celebrado producen los mismos efectos.

Artículo 21.- Se presumen la existencia del contrato y de la relación de trabajo entre el que presta un trabajo personal y el que lo recibe.



Áreas Principales

- Relaciones individuales de trabajo (contratos, jornada, salario, vacaciones, etc.).
- Relaciones colectivas de trabajo (sindicatos, contratación colectiva, huelga).
- Derechos y obligaciones de trabajadores y empleadores.
- Riesgos de trabajo.
- Inspección del trabajo.
- Procedimientos laborales
(aunque ahora con la reforma, la conciliación es previa).





En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



CONCLUIMOS LA PRIMER PARTE DE NUESTRA SESIÓN



SEMANA 15

CONTINUAMOS

Ley del Seguro Social



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



LSS



Es la ley que **regula la seguridad social** en México. Su objetivo principal, como lo indica su Artículo 2, es **garantizar el derecho a la salud, la asistencia médica, la protección de los medios de subsistencia y los servicios sociales necesarios para el bienestar individual y colectivo**, así como el otorgamiento de una pensión en los casos que cumplan con los requisitos.





LSS



Se considera un **servicio público de carácter nacional**, administrado principalmente por el **Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)**, aunque también existen otros sistemas para diferentes grupos de trabajadores (como el ISSSTE para los trabajadores del Estado).





¿Qué cubre la LSS?

• Régimen Obligatorio

- Riesgos de Trabajo (RT)
- Enfermedades y Maternidad (EM)
- Invalidez y Vida (IV)
- Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez (RCV)
- Guarderías y Prestaciones Sociales (GPS)

• Régimen Voluntario



Ley del Seguro
Social



Secretaría de Trabajo y Previsión Social



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



STPS

SECRETARÍA DE TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

Es la dependencia del gobierno federal encargada de vigilar y aplicar las leyes laborales en todo el país.

- **Inspección del Trabajo:** A través de inspectores, verifica que las empresas cumplan con la normativa laboral y de seguridad e higiene.
- **Conciliación:** Aunque ahora los Centros de Conciliación tienen un papel central, la STPS también puede intervenir en procesos de conciliación a nivel federal.





STPS

SECRETARÍA DE TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

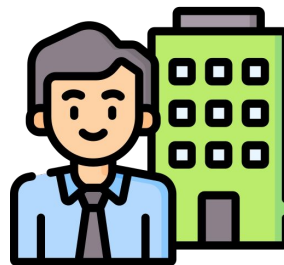
- **Registro de Contratos Colectivos y Sindicatos:** Lleva un registro de estas organizaciones y acuerdos.
- **Promoción del Empleo y la Capacitación:** Implementa políticas y programas en estas áreas.
- **Imposición de Sanciones:** Puede sancionar a las empresas que incumplan la legislación laboral.





Empleador

- **Cumplimiento de las Normas Oficiales Mexicanas (NOMs):** La STPS emite una gran cantidad de NOMs que establecen los requisitos mínimos en materia de seguridad, salud y condiciones de trabajo. Es fundamental conocer y cumplir con las NOMs que aplican a tu centro de trabajo.
- **Obligaciones patronales:** Establece diversas obligaciones para los empleadores, como registrar a los trabajadores ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).





Empleador

- **Inspecciones de la STPS:** Tu empresa puede ser sujeta a inspecciones por parte de la STPS para verificar el cumplimiento de la normativa laboral. Es importante estar preparado y tener la documentación en regla.
- **Prevención de riesgos psicosociales (NOM-035):** Esta norma obliga a los empleadores a identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial en el trabajo.
- **Capacitación y adiestramiento:** Debes proporcionar a tus trabajadores la capacitación necesaria para el desempeño de sus labores y para prevenir riesgos laborales.





Trabajador

- **Derechos laborales:** La STPS vela por el cumplimiento de tus derechos laborales.
- **Denuncia de irregularidades:** Si consideras que tus derechos laborales están siendo vulnerados, puedes presentar una denuncia ante la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET).
- **Información sobre seguridad y salud en el trabajo:** Tienes derecho a recibir información y capacitación sobre los riesgos laborales en tu centro de trabajo y las medidas de prevención.

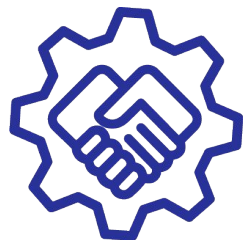


Centro de conciliación laboral



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



Centro de Conciliación Laboral

Es un organismo público descentralizado, tanto a nivel federal como estatal, creado a partir de la reforma laboral de 2019. Su función principal es la de ofrecer un espacio neutral y especializado para que trabajadores y empleadores resuelvan sus conflictos laborales a través del diálogo y el acuerdo, antes de tener que recurrir a los tribunales laborales.





¿Qué es y cuál es su objetivo?

- Es una **instancia prejudicial obligatoria** en la mayoría de los conflictos laborales individuales y colectivos de orden local. Esto significa que, antes de poder presentar una demanda ante un tribunal laboral, tanto trabajadores como empleadores deben intentar resolver sus diferencias a través de la conciliación en el CCL.
- Su **objetivo principal** es **promover la solución pacífica de los conflictos laborales**, evitando juicios largos y costosos, y buscando un equilibrio entre los derechos de los trabajadores y las necesidades de los empleadores.





Conoce el proceso de conciliación



**MATERIAL
COMPLEMENTARIO**



Bibliografías

- **Chiavenato, I. D. (2017).** *Administración de recursos humanos: El capital humano de las organizaciones* (10a ed.). McGraw-Hill Interamericana. Capítulo 1-3.
- **Cruz Villalón, J. (2019).** *Derecho del trabajo* (6a ed.). Tirant lo Blanch.
- **Gómez-Mejía, L. R., Balkin, D. B., & Cardy, R. L. (2016).** *Gestión de recursos humanos* (7a ed.). Pearson Educación.
- **Ley Federal del Trabajo. (Última reforma publicada).** **Diario Oficial de la Federación.**
- **Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2019).** *Convenios fundamentales de la OIT.* Oficina Internacional del Trabajo.
- **Werther Jr., W. B., & Davis, K. (2014).** *Administración de personal y recursos humanos* (9a ed.). McGraw-Hill.
- **Zavala de los Reyes, J. (2020).** *Compendio de derecho del trabajo* (25a ed.). Porrúa.

SEMANA 15 COMPLETADA
¡Felicidades!
Éxito en tu evaluación



©Top Learning Online, S.C., 2026. Todos los derechos reservados.
Prohibida su reproducción, difusión o uso sin autorización escrita.



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



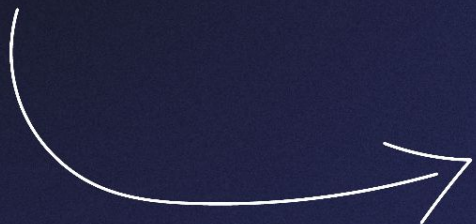
En Línea

#DesarrollaTuNivelTop

¿Quieres aprender más?

Suscríbete a nuestro canal
de  YouTube

y descubre más contenido
educativo



Top Learning

@Toplearningoficial · 1.33 K suscriptores · 185 videos

¡Guiamos a profesionistas a #desarrollarsunivelTop! +50k estudiantes certificados

linktr.ee/toplearningoficial y 4 vínculos más

Suscribirse

Principal Videos Shorts Playlists

Más recientes Popular Más antiguos



¿Cómo funciona una Tarjeta de Credito?
3 vistas · hace 17 horas



La Importancia de Tomar Cursos
11 vistas · hace 4 días



¿Quién es Marcos Galperin? ·
Emprendedores Top
8 vistas · hace 7 días



Transformación Digital
23 vistas · hace 11 días



@toplearningoficial