



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



Introducción a la Administración



*Administración de Empresas y
Digitalización*

● Tipos de Organizaciones y sus Estructuras



Las Organizaciones

En el ámbito de la administración, las organizaciones se clasifican de diversas maneras, atendiendo a criterios como su objetivo principal, tamaño, estructura legal, actividad económica y ámbito geográfico .



Clasificación de las Organizaciones

Organizaciones con Fines de Lucro (Empresas):

Objetivo: Su objetivo principal es generar ganancias o utilidades económicas para sus propietarios o accionistas. Todas sus actividades están orientadas a la producción, distribución y venta de bienes o servicios con el fin de obtener un beneficio económico.



Características

- Inversión de capital privado.
- Búsqueda constante de rentabilidad.
- Competencia en el mercado.
- Medición del éxito a través de indicadores financieros (ganancias, ingresos, rentabilidad).



Ejemplos en México

- **Grandes Empresas:** Grupo Bimbo (alimentos), Cemex (materiales de construcción), América Móvil (telecomunicaciones), Femsa (bebidas y comercio).
- **Pequeñas y Medianas Empresas (PyMEs):** Tiendas de abarrotes, restaurantes, talleres mecánicos, consultorías, despachos de abogados, empresas de software.
- **Empresas de Servicios:** Bancos (Banorte, BBVA México), aerolíneas (Aeroméxico, Volaris), hospitales privados (Hospital Ángeles), empresas de telecomunicaciones (Telcel, AT&T).

Clasificación de las Organizaciones

Organizaciones sin Fines de Lucro (No Gubernamentales - ONGs, Asociaciones Civiles - ACs, Fundaciones)

Objetivo: Su objetivo principal no es generar ganancias económicas para sus dueños. Buscan cumplir una misión social, cultural, educativa, benéfica, ambiental o de cualquier otra índole que beneficie a un grupo específico o a la sociedad en general.



Características

- Voluntariado (en muchos casos).
- Financiamiento a través de donaciones, subvenciones, cuotas de miembros o actividades de recaudación de fondos.
- Transparencia en el manejo de recursos.
- Medición del éxito a través del impacto social o el cumplimiento de su misión.



Ejemplos en México

- **Organizaciones de Asistencia Social:** Cruz Roja Mexicana, Un Kilo de Ayuda, Cáritas Mexicana.
- **Organizaciones de Derechos Humanos:** Amnistía Internacional México, Centro Prodh.
- **Organizaciones Ambientales:** Greenpeace México, Fondo Mexicano para la Conservación de la Naturaleza (FMCN).

Clasificación de las Organizaciones

Organizaciones Gubernamentales (Sector Público):

Objetivo: Su objetivo principal es servir al interés público, proporcionando bienes y servicios esenciales para la sociedad, administrando el país, manteniendo el orden y la seguridad, y promoviendo el desarrollo social y económico.



Características

- Financiamiento a través de impuestos y otros ingresos públicos.
- Estructura burocrática y jerárquica.
- Reguladas por leyes y normativas específicas.
- Responsabilidad ante los ciudadanos y los órganos de control.
- Medición del éxito a través del impacto en la calidad de vida de la población, la eficiencia en la prestación de servicios y el cumplimiento de sus funciones.



Ejemplos en México

Dependencias del Poder Ejecutivo: Secretarías de Estado (SEP, Salud, Hacienda), Pemex, CFE.

Organismos Descentralizados: IMSS, ISSSTE, INEGI, CONAGUA.

Gobiernos Estatales y Municipales: Secretarías y dependencias estatales, ayuntamientos, sistemas de agua potable municipales.

Poder Judicial: Suprema Corte de Justicia de la Nación, tribunales federales y estatales.





En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



CONCLUIMOS LA PRIMER PARTE DE NUESTRA SESIÓN

SEMANA 3

CONTINUAMOS

Clasificación de las Organizaciones por su Tamaño:

Microempresas: Generalmente tienen menos de 10 empleados y sus ingresos son limitados. La estructura suele ser muy simple y la administración está centralizada en el propietario o en un pequeño grupo de personas.

Ejemplos: Una pequeña tienda de barrio, un consultorio individual, un taller artesanal.



Clasificación de las Organizaciones por su Tamaño:

Pequeñas Empresas: Suelen tener entre 11 y 50 empleados y sus ingresos son mayores que las microempresas. La estructura comienza a definirse con algunas áreas funcionales básicas.

Ejemplos: Una ferretería con varios empleados, un restaurante con servicio a mesas, una pequeña fábrica textil.



Clasificación de las Organizaciones por su Tamaño:

Medianas Empresas: Emplean entre 51 y 250 personas y tienen una estructura organizacional más definida, con departamentos funcionales más especializados.

Ejemplos: Una empresa fabricante con líneas de producción, una cadena de restaurantes con varias sucursales, una empresa de servicios de consultoría con diferentes áreas de especialización.



Clasificación de las Organizaciones por su Tamaño:

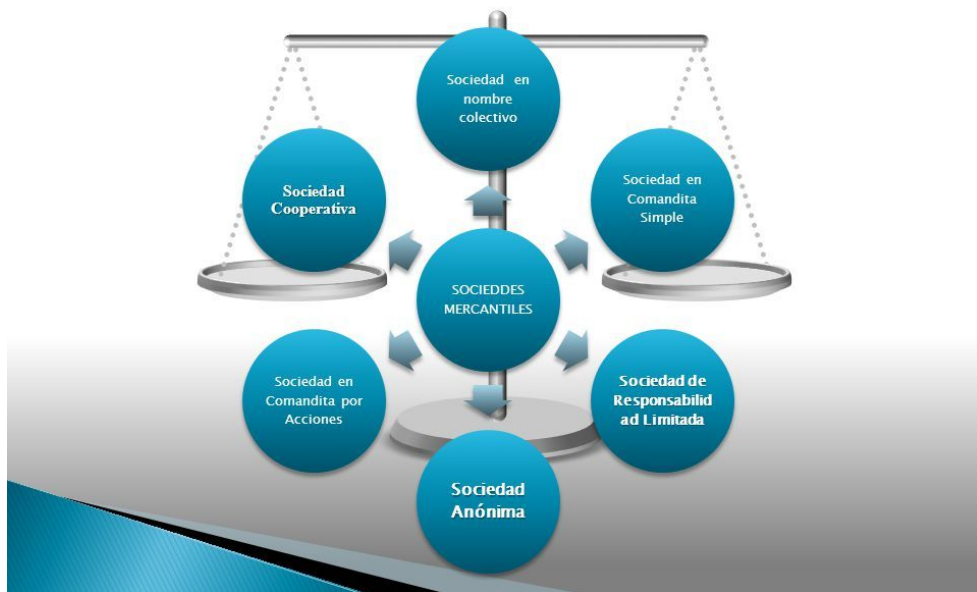
Grandes Empresas: Tienen más de 250 empleados y una estructura organizacional compleja y formalizada, con múltiples niveles jerárquicos y una alta especialización del trabajo.

Ejemplos: Las grandes corporaciones mencionadas en la sección de organizaciones con fines de lucro (Grupo Bimbo, Cemex, etc.).

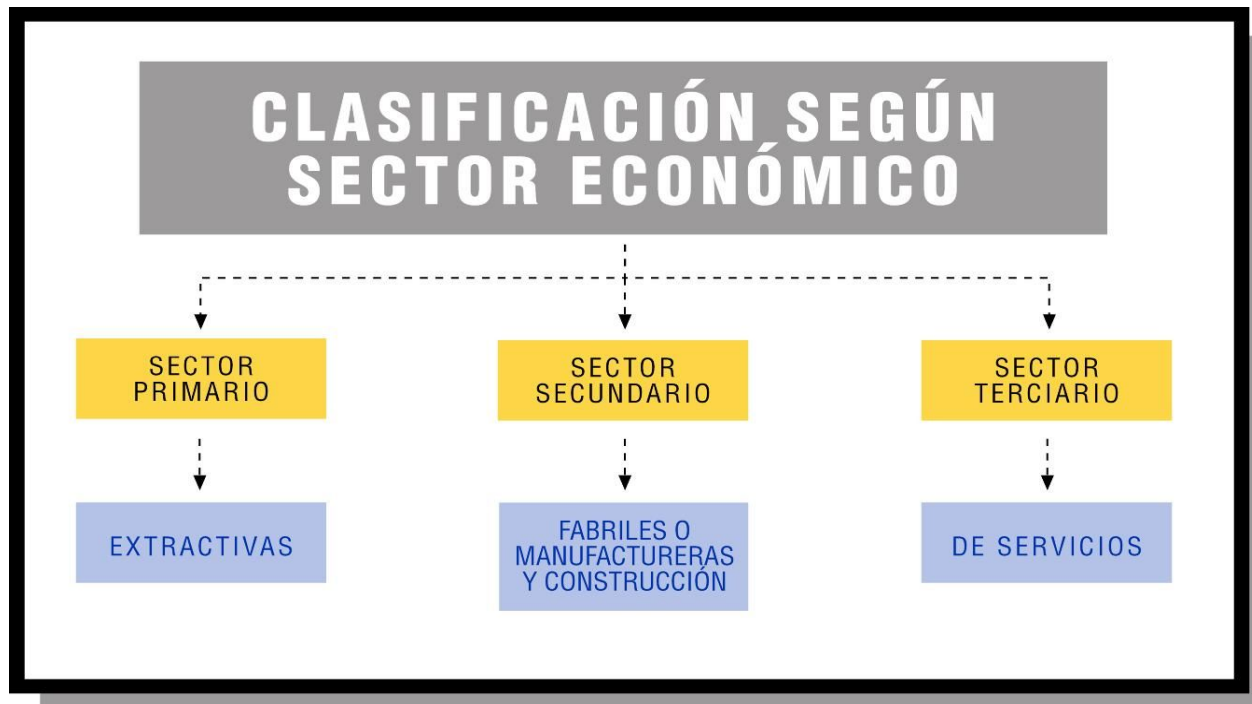


Clasificación según su Estructura Legal

SOCIEDADES MERCANTILES



Clasificación según su Actividad Económica



Clasificación según su Ámbito Geográfico



Importancia de la Clasificación en la Administración

Adaptación de las Estrategias: Las estrategias administrativas deben adaptarse al propósito, tamaño y entorno de cada tipo de organización.

No se administran de la misma manera una ONG que una empresa multinacional.

Diseño de la Estructura Organizacional: La estructura más adecuada dependerá del tipo de organización. Una microempresa tendrá una estructura simple, mientras que una gran empresa requerirá una estructura más compleja.



Importancia de la Clasificación en la Administración

Gestión de Recursos: La forma en que se gestionan los recursos humanos, financieros y materiales varía según el tipo de organización y sus objetivos.

Medición del Desempeño: Los indicadores clave de rendimiento (KPI) para medir el éxito serán diferentes para una organización con fines de lucro (beneficios) que para una sin fines de lucro (impacto social).



Importancia de la Clasificación en la Administración

Consideraciones Legales y Fiscales: Cada tipo de organización está sujeta a diferentes regulaciones y obligaciones fiscales.

Comprender la importancia del cumplimiento legal



Tipos de Estructuras Organizacionales

La estructura organizacional define la distribución de funciones y responsabilidades dentro de una empresa. Existen diversos tipos, entre los cuales destacan:

- **Estructura funcional:** Organiza las actividades por funciones específicas
- **Estructura divisional:** Se organiza según productos, servicios o regiones geográficas.
- **Estructura matricial:** Combina la estructura funcional y divisional, asignando personal a proyectos específicos.



Bibliográficas formato APA

- **Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018).** Administración (13a ed.). Pearson Educación.
- **Chiavenato, I. (2017).** Introducción a la teoría general de la administración (9a ed.). McGraw-Hill Interamericana.
- **Koontz, H., & Weihrich, H. (2013).** Administración: Una perspectiva global y empresarial (14a ed.). McGraw-Hill Interamericana.
- **Iles, R. E., Snow, C. C., Meyer, A. D., & Coleman, H. J., Jr. (1978).** Organizational strategy, structure, and process. Academy of Management Review, 3(3), 546-562.
- **Lawrence, P. R., & Lorsch, J. W. (1967).** Organization and environment: Managing differentiation and integration. Harvard Business School Press.

SEMANA 3 COMPLETADA
¡Felicidades!
Éxito en tu evaluación



©Top Learning Online, S.C., 2026. Todos los derechos reservados. Prohibida su reproducción, difusión o uso sin autorización escrita



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop