



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



Reclutamiento y Selección



Gestión Estratégica de Recursos Humanos

SEMANA 4



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



Subtemas

- **Planificación de Recursos Humanos**
- **Procesos de selección**



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



- **Planificación de recursos humanos**



Definición

La planificación de recursos humanos (PRH) se refiere al proceso sistemático y estratégico mediante el cual una organización anticipa y determina sus necesidades futuras de personal, tanto en términos de cantidad como de calidad (habilidades, conocimientos, competencias).



El contenido de esta presentación es exclusivamente para fines educativos e informativos, y queda prohibido cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación.



Como si fuera el mapa de ruta de la fuerza laboral en la empresa.

Así como una empresa planifica sus finanzas o su producción, también necesita planificar su capital humano para evitar problemas como:



ESCASEZ DE TALENTO

No tener suficientes personas con las habilidades necesarias cuando se requieren.



EXCESO DE PERSONAL

Tener más empleados de los que realmente se necesitan, lo que genera costos innecesarios.



DESAJUSTE DE HABILIDADES

Contar con personas que no tienen las competencias requeridas para los puestos.



DIFICULTAD EN LA SUCESIÓN

No tener identificados y preparados a los futuros líderes de la organización.



Actualmente

La planificación de recursos humanos se ha vuelto aún más crucial y compleja debido a factores como:

**PARTICIPACIÓN**

El contenido de esta presentación es exclusivamente para fines educativos e informativos, y queda prohibido cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación.



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



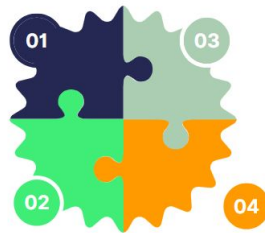
- **Reclutamiento y Selección**



Reclutar y seleccionar personal son dos etapas de la gestión del talento:

Distintas pero interconectadas dentro del proceso de adquisición de talento.

Ambas son cruciales para asegurar que la organización atraiga y contrate a los candidatos más adecuados para cubrir sus necesidades de personal.

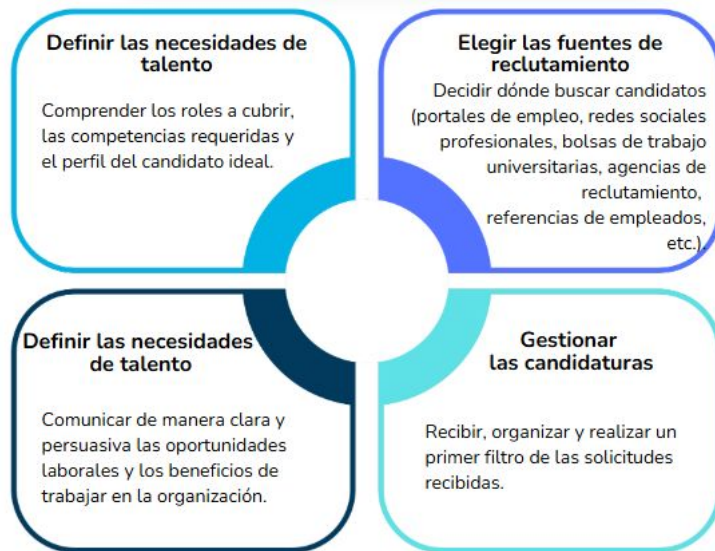


- **Reclutamiento**
- **Selección**
- **Contratación**
- **Onboarding**



Reclutar Personal

Se refiere al proceso de identificar, atraer e interesar a un grupo diverso de candidatos potenciales que tengan las habilidades, calificaciones y el potencial para cubrir las vacantes actuales o futuras de la organización.



El contenido de esta presentación es exclusivamente para fines educativos e informativos, y queda prohibido cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación.



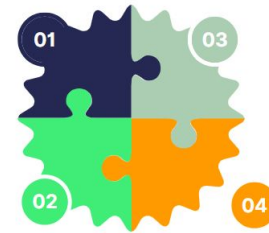
El reclutamiento a evolucionado incorporando:





Selección

Es la etapa de "filtrado" y "decisión" que sigue al proceso de reclutamiento. Su objetivo principal es identificar al candidato que no solo cumpla con los requisitos técnicos del puesto, sino que también se ajuste a la cultura organizacional, demuestre el potencial de crecimiento y contribuya de manera efectiva a los objetivos estratégicos de la empresa.



- **Reclutamiento**
- **Selección**
- **Contratación**
- **Onboarding**



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



CONCLUIMOS LA PRIMER PARTE DE NUESTRA SESIÓN



SEMANA 4

CONTINUAMOS



En Línea

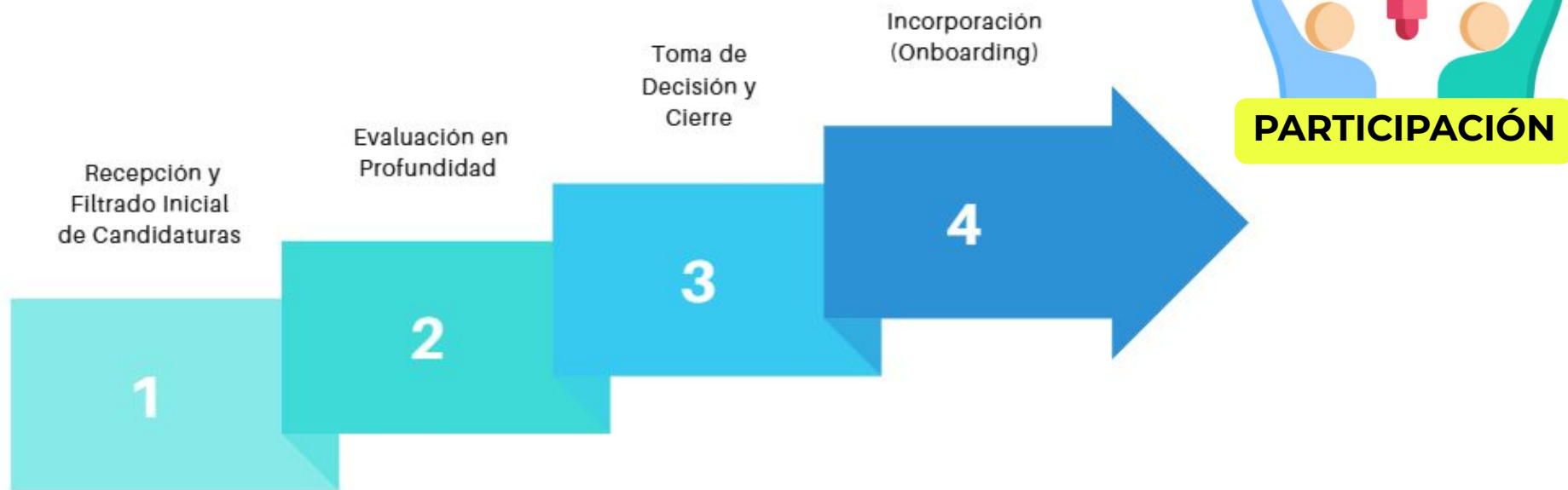
#DesarrollaTuNivelTop



- # Procesos de Selección



Se dividen en 4 fases





Conoce las 4 fases del proceso de selección a detalle

También encontraras algunos
Puntos clave en el proceso



**MATERIAL
COMPLEMENTARIO**



Recepción y Filtrado Inicial de Candidaturas

1

- ✓ Recepción de Candidaturas
- ✓ Preselección o Filtrado Inicial



Recepción y Filtrado Inicial de Candidaturas

1



✓ Recepción de Candidaturas

Los candidatos interesados envían sus currículums vitae (CV), cartas de presentación y, en algunos casos, completan formularios de solicitud online a través de los canales de reclutamiento definidos.



Recepción y
Filtrado Inicial
de Candidaturas



1



Preselección o Filtrado Inicial

- Análisis automatizado (con IA)
- Revisión manual



Evaluación en Profundidad



2

- ✓ Pruebas de Evaluación (si aplica)
- ✓ Entrevistas
- ✓ Evaluación Adicional y Verificación

Evaluación en
Profundidad



Pruebas de Evaluación (si aplica)

- Pruebas de habilidades técnicas
- Pruebas psicométricas
- Pruebas de idiomas
- Assessment Centers virtuales o híbridos
- Desafíos prácticos o portafolios

2



Evaluación en
Profundidad

2

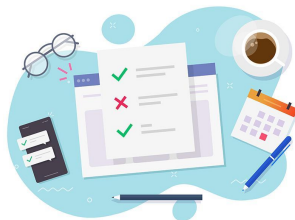
✓ Entrevistas



- Entrevista telefónica o virtual inicial
- Entrevistas individuales (virtuales, presenciales o híbridas)
- Entrevistas panel (virtuales o presenciales)



Evaluación en
Profundidad



✓ Evaluación Adicional y Verificación

- Verificación de referencias laborales
- Verificación de antecedentes
- Evaluaciones médicas (si aplica)
- Análisis de perfiles en redes sociales profesionales

2



Toma de
Decisión y
Cierre

3

- ✓ Evaluación Comparativa y Selección Final
- ✓ Toma de Decisión
- ✓ Oferta de Empleo
- ✓ Negociación (si aplica)
- ✓ Aceptación de la Oferta



Toma de
Decisión y
Cierre



✓ Evaluación Comparativa y Selección Final

El equipo de contratación revisa y compara la información recopilada de todas las etapas de evaluación para cada candidato finalista. Se consideran las fortalezas, debilidades, el ajuste al puesto y a la cultura, y el potencial a largo plazo.

3



Toma de
Decisión y
Cierre

3

✓ Toma de Decisión



Se selecciona al candidato que mejor cumple con los requisitos y las expectativas de la organización.



Toma de
Decisión y
Cierre

3

✓ Oferta de empleo



Se comunica la decisión al candidato seleccionado y se le presenta una oferta formal de empleo, detallando el salario, los beneficios, la fecha de inicio y otras condiciones laborales.



Toma de
Decisión y
Cierre

3

✓ Negociación (si aplica)

Puede haber una etapa de negociación entre el candidato y la empresa sobre los términos de la oferta.





Toma de
Decisión y
Cierre

3

✓ Aceptación de la Oferta

- ✓ El candidato comunica su decisión de aceptar o rechazar la oferta.





Incorporación
(Onboarding)

4



Proceso de Onboarding



Incorporación
(Onboarding)

4



✓ Proceso de Onboarding

Una vez que el candidato acepta la oferta, comienza el proceso de integración a la empresa, que incluye la documentación necesaria, la inducción a la cultura organizacional, la presentación al equipo y la capacitación inicial



Juego de roles en clase (Improvisación)

- Instrucciones:

1. El guía va a “solicitar empleo”
- 2 estudiantes lo harán pasar por el proceso de entrevista y onboarding

Un estudiante entrevista.

Otro estudiante el onboarding.

(Esta dinámica tiene por objetivo realizar una practica con la teoría revisada en la sesión)





BIBLIOGRAFÍA (Artículos o e-books con referencias en formato APA)

Werther, W. B., & Davis, K. (2014). Administración de recursos humanos (9.^a ed.). McGraw-Hill.

Alles, M. A. (2016). Dirección estratégica de recursos humanos: Gestión por competencias (10.^a ed.). Granica.

Bohlander, G. W., & Snell, S. A. (2013). Administración de recursos humanos (16.^a ed.). Cengage Learning. (

Martínez, P., & Díaz, I. (2020). Reclutamiento y selección de personal 2.0: Estrategias innovadoras para atraer y retener talento. Editorial Síntesis.

Siliceo Aguilar, A., Casares Arrangoiz, D., & González Martínez, J. L. (2015). Liderazgo, dirección y gestión de talento en las organizaciones del siglo XXI. McGraw-Hill Interamericana.

SEMANA 4 COMPLETADA

¡Felicidades!

Éxito en tu evaluación



©Top Learning Online, S.C., 2026.

Todos los derechos reservados. Prohibida su reproducción, difusión o uso sin autorización escrita.



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop