



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



Introducción a la Administración



*Administración de Empresas y
Digitalización*



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



Presentación

- ¿Cómo te gusta que te llamen?
- ¿De qué estado de la república te conectas?
- ¿Menciona un objetivo por el que tomas el curso de administración?



*Administración de Empresas y
Digitalización*

Subtema

Conceptos fundamentales y evolución histórica.



*Administración de Empresas y
Digitalización*



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



Introducción a las Administración



Administración

La administración es el proceso que busca gestionar los recursos de la forma más eficiente posible, para así conseguir sus objetivos.

Para ello son clave la planificación, la organización, la ejecución y el control de los recursos.

Conceptos Clave



Importancia y relevancia en la sociedad actual

INDICADORES DE EFICIENCIA

- Procesos
- Tiempo
- Herramientas y recursos
- Costos



INDICADORES DE EFICACIA

- Resultados finales
- Productividad
- Ventas
- Ganancias
- Rentabilidad



La administración es fundamental para la eficiencia y eficacia de las organizaciones y el desarrollo social.

La administración como ciencia y arte

Características distintivas: Disciplina con principios y técnicas, pero también requiere creatividad y habilidades interpersonales.

Habilidades y competencias del administrador: Liderazgo, toma de decisiones, comunicación, resolución de problemas.



Orígenes y Evolución de la Administración Antecedentes Históricos

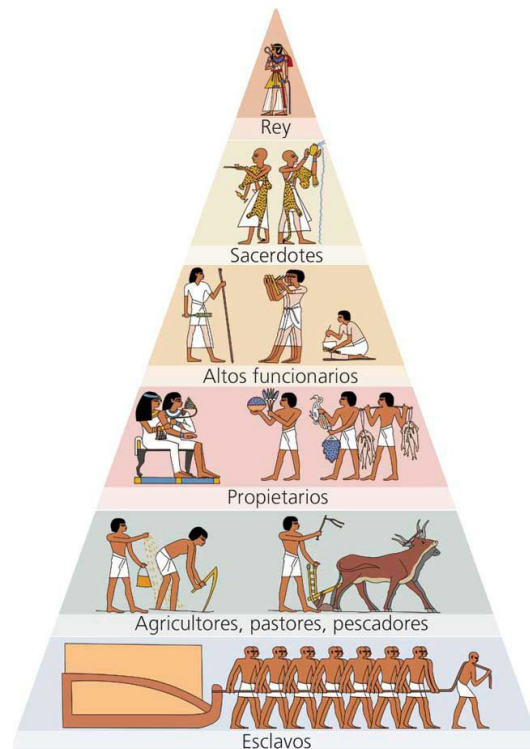


Antecedentes Históricos

Sumeria:

La sociedad sumeria era jerárquica y los sacerdotes administraban las ciudades-estado.

Los sacerdotes eran considerados intermediarios entre los dioses y las personas.



Antecedentes Históricos

Egipto:

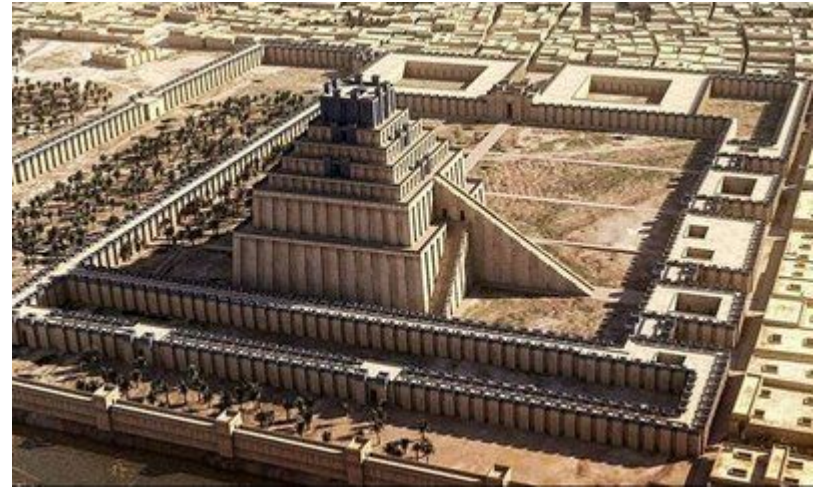
Al principio, el gobierno egipcio era descentralizado, pero los faraones centralizaron el poder.



Antecedentes Históricos

Babilonia:

Era firme y basada en la política,
con tribunales como centros
administrativos principales
El gobierno central administraba la
economía, el sistema tributario, la
navegación y el comercio exterior.



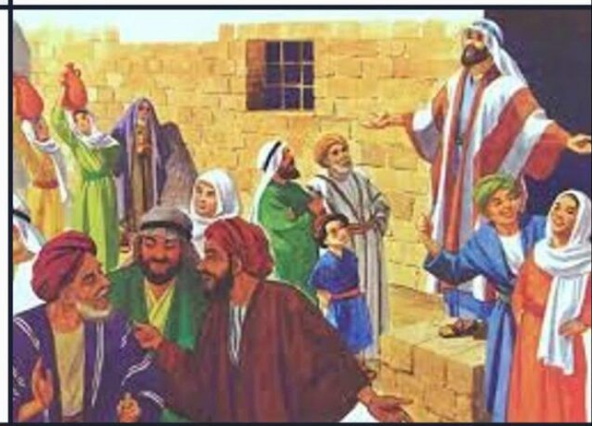
Antecedentes Históricos

Hebreos

La administración hebrea se basaba en el patriarcado, donde el padre era la autoridad máxima. El patriarca era el jefe de la familia, el juez, el sacerdote y el jefe del ejército.

APORTACIONES DE LOS HEBREOS

- ✓ Nace el sistema tributario
- ✓ Primeros prestamistas
- ✓ Surge el comercio



Antecedentes Históricos

China

El sistema tradicional de organización sociopolítica era feudal, basado en una jerarquía de linajes. La dinastía Qin estableció un gobierno centralizado.



Antecedentes Históricos

Grecia:

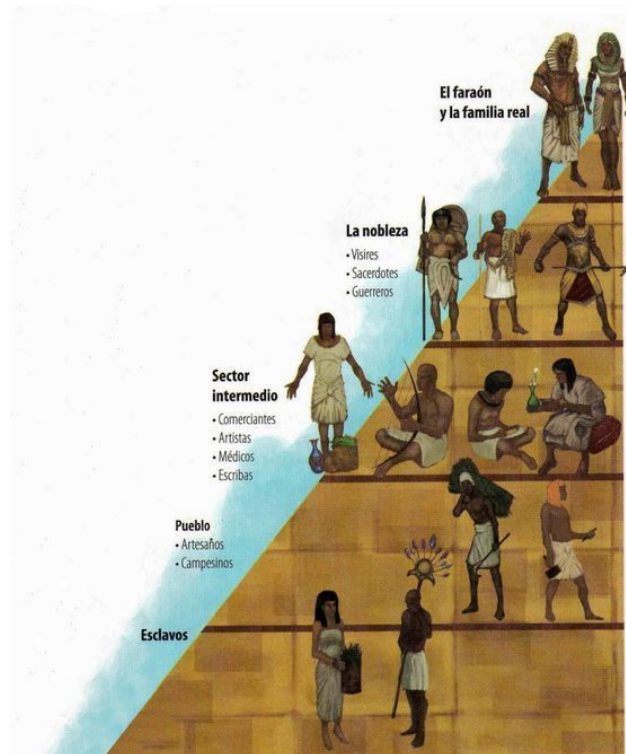
Los filósofos griegos hicieron grandes aportes a la administración, que se mantienen vigentes hasta hoy.



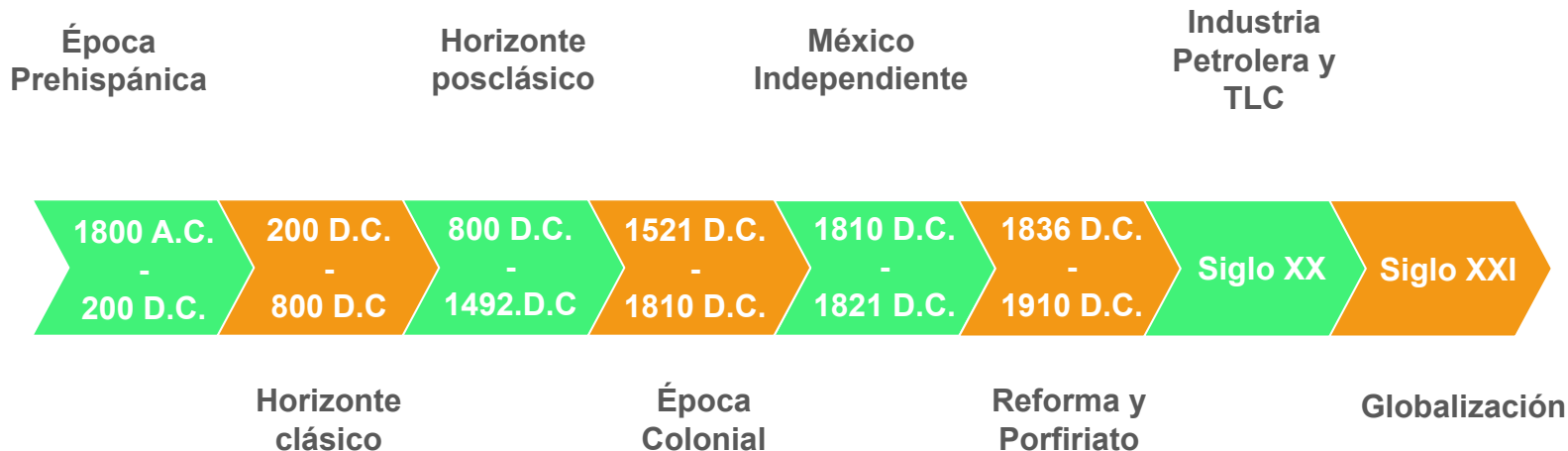
Antecedentes Históricos

Roma

La administración imperial romana se basaba en una burocracia jerarquizada que se extendía desde el poder central a todas las partes del Imperio.



La Administración en México y América Latina



Orígenes y Evolución de la Administración

Revolución Industrial:

Fue un período de transformación económica y social que comenzó en el siglo XVIII y se extendió hasta el siglo XIX.





En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



CONCLUIMOS LA PRIMER PARTE DE NUESTRA SESIÓN



SEMANA 1

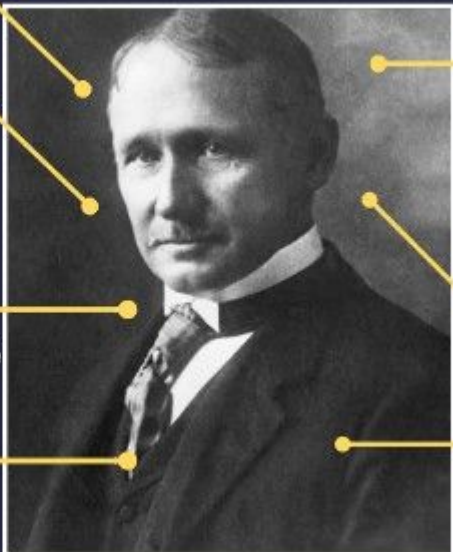
CONTINUAMOS

Las Principales Escuelas del Pensamiento Administrativo

Administración Científica

Frederick Winslow Taylor

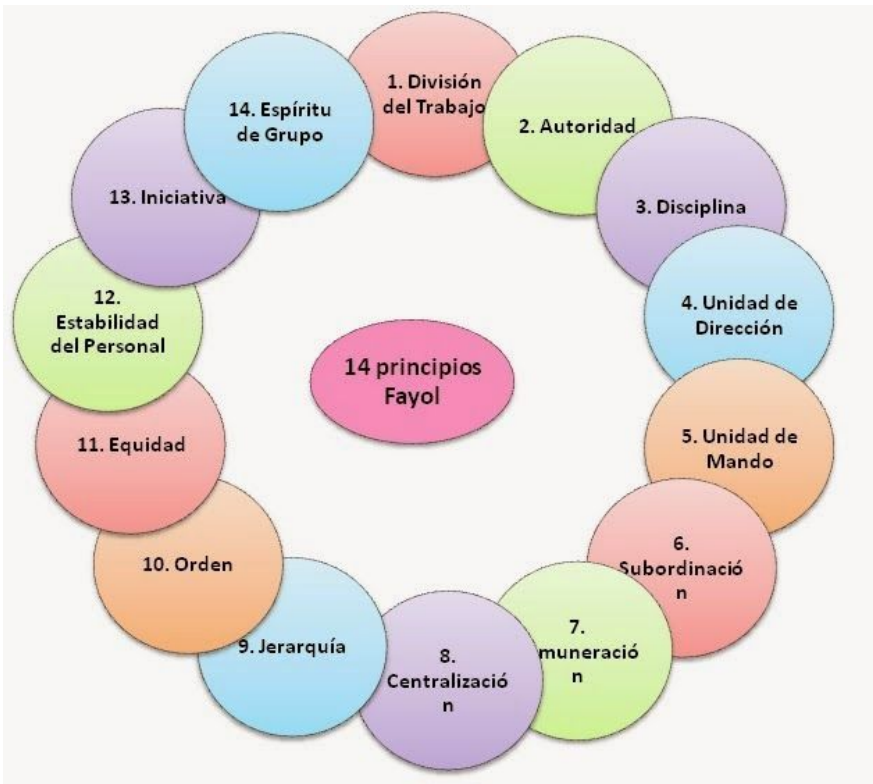
(1856-1915) fue un ingeniero mecánico estadounidense y uno de los precursores más influyentes en el desarrollo de la teoría y práctica de la administración. Es conocido por su enfoque en la eficiencia y la optimización de los procesos de trabajo, lo que llevó a la creación de la administración científica.



- Administración científica
- Tiempos y Movimientos
- Estándares de trabajo
- Incentivos basados en el rendimiento
- Selección y entrenamiento de trabajadores
- Cooperación entre trabajadores y gerentes
- Impacto y Críticas

Las Principales Escuelas del Pensamiento Administrativo

Teoría Clásica



El contenido de esta presentación es exclusivamente para fines educativos o informativos, y queda prohibido cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación.

Las Principales Escuelas del Pensamiento Administrativo

Teoría Clásica



Relaciones Humanas

Experimentos de Hawthorne

Serie de estudios que investigaron la influencia de las relaciones humanas y las condiciones de trabajo en la productividad.

Limitaciones y desafíos del efecto Hawthorne

- Impacto en la validez
- Influencia del observador
- Difícil de controlar



- Efecto a corto plazo
- Alcance limitado
- Preocupaciones éticas

Importancia del factor humano en la productividad

Relaciones Humanas

Medidas para un control de la productividad

Gestión Horaria



Conocer qué tareas se están cumpliendo y cuáles no, cuáles son prioritarias y qué otras son secundarias.

Cumplimiento de objetivos



Tener un control de las tareas que se completan en un determinado lapso de tiempo.

Evaluaciones de desempeño



Comprender el estado de salud del equipo y detectar los problemas para brindar la ayuda necesaria.

Encuestas periódicas



Conocer cómo se encuentran y realizar mejoras inmediatas en el corto plazo.

Relaciones Humanas

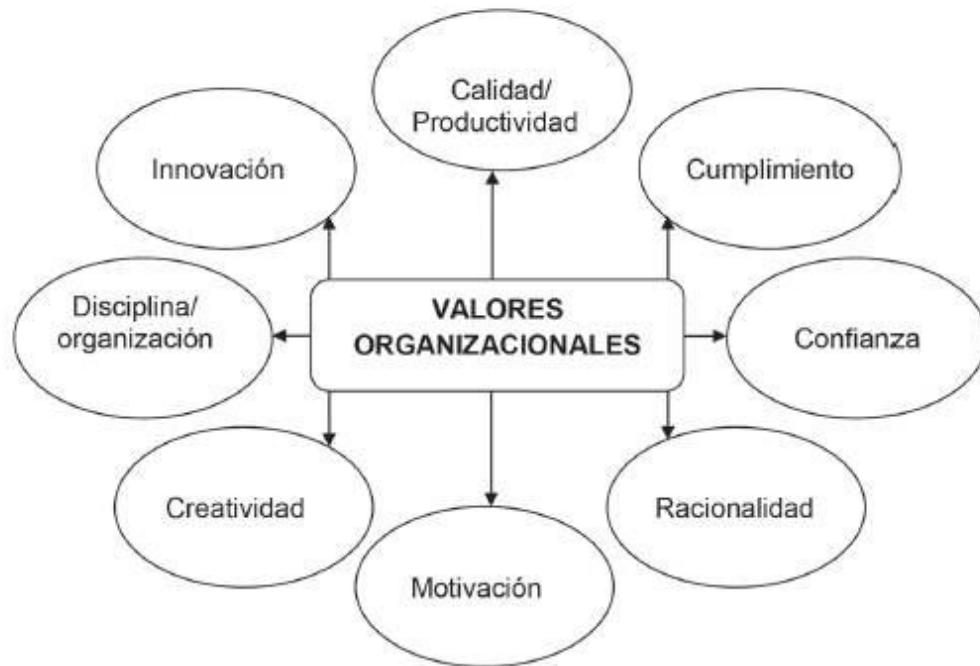
La importancia del liderazgo motivacional

Motivación y liderazgo



Enfoques Modernos de la Administración

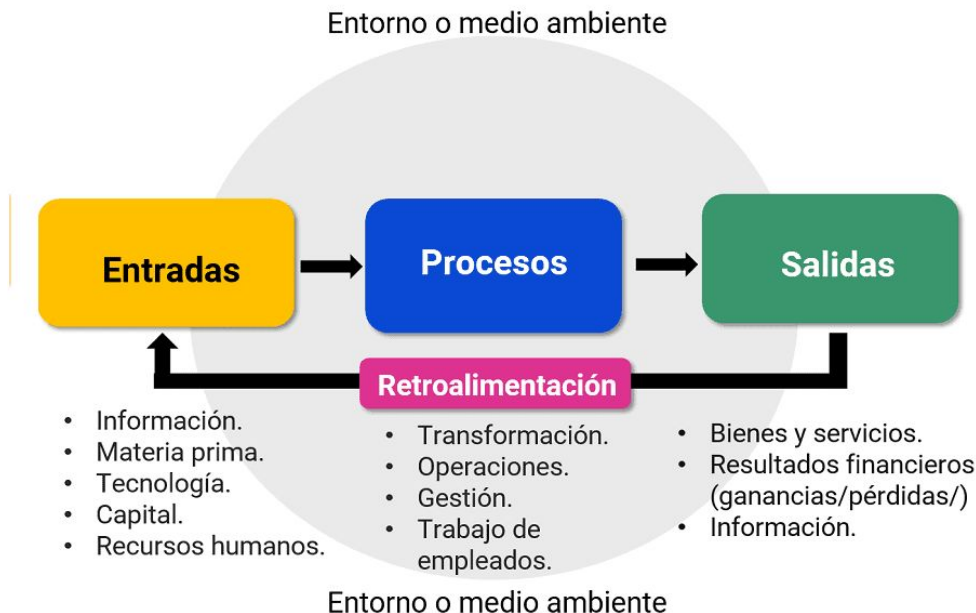
Estudio del comportamiento individual y grupal en las organizaciones.



Teorias Administrativas

Modelo de teoría de sistemas en administración de empresas

Teoría de Sistemas



Teorias Administrativas

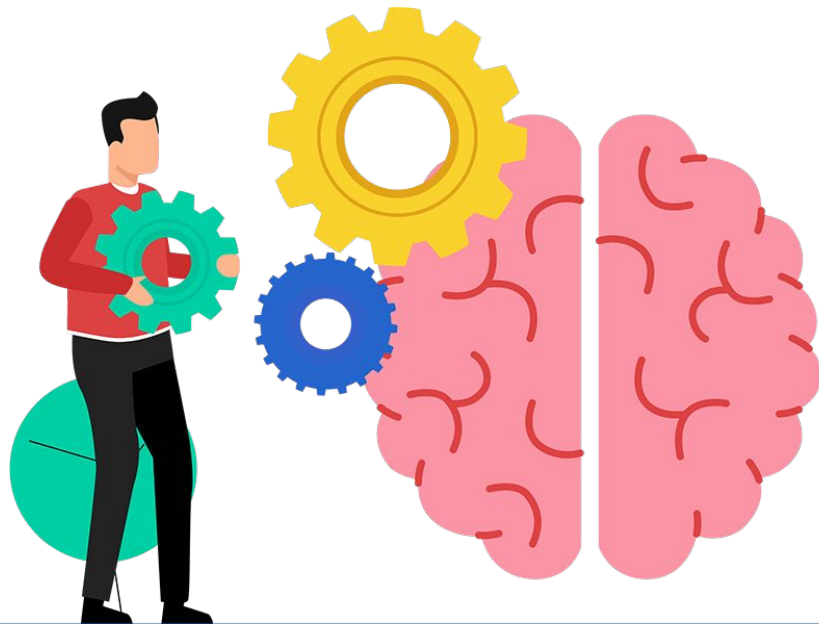
Teoría de la Contingencia



Tendencias Actuales en la Administración.

Administración del conocimiento

La administración del conocimiento es un proceso que consiste en identificar, organizar, almacenar, compartir y utilizar información dentro de una organización.



Tendencias Actuales en la Administración

Gestión de la calidad total

Sistema que busca lograr la excelencia en todos los aspectos de una organización, centrándose en la satisfacción del cliente, la mejora continua y el compromiso de todos los miembros de la empresa.



Tendencias Actuales en la Administración



Tendencias Actuales en la Administración

Administración Ágil, y sus diferentes metodologías



Tendencias Actuales en la Administración

Digitalización

Adaptarse al cambio a través de la optimización de procesos, la mejora de la experiencia del cliente y la automatización de tareas.



Artículos o e-books con referencias en formato APA.

Werther, W. B., & Davis, K. (2008). *Administración de Recursos Humanos*. (6a ed.). McGraw-Hill Interamericana.

Society for Human Resource Management (SHRM). *Developing Job Descriptions*.
Alles, M. (2015). *Diccionario de Competencias: La trilogía*. Granica.

Chiavenato, I. (2009). *Gestión del Talento Humano*. (9a ed.). McGraw-Hill.
ard, R. L., & Leonard, B. J. (2011).
Performance Management: Concepts, Skills, and Exercises. M.E. Sharpe.

Autor, A. A., Autor, B. B., & Autor, C. C. (Año). Título del artículo. *Título de la Revista*, volumen(número), páginas.

Donovan, J. (2014). Método TED para hablar en público . Ariel.

SEMANA 1 COMPLETADA

¡Felicidades!

Éxito en tu evaluación



*Administración de Empresas y
Digitalización*

©Top Learning Online, S.C., 2026. Todos los derechos reservados. Prohibida su reproducción, difusión o uso sin autorización escrita.



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop