



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



Fundamentos de Recursos Humanos



Gestión Estratégica de Recursos Humanos

SEMANA 1



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



Subtemas

- **Antecedentes**
- **Conceptos básicos**
- **Legislación -Laboral (Art 123 constitucional A)**
- **Código de ética profesional**



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



Antecedentes



Antecedentes

Historia de RRHH:

- Orígenes: La Revolución Industrial
- Principios del siglo XX
- Después de la segunda guerra mundial
- Décadas de 1960 y 1970
- Siglo XXI





Antecedentes

Evolución histórica:

- Desde la era industrial y la administración científica de Taylor hasta la gestión del talento moderno.
- El cambio de enfoque: de la "mano de obra" al "capital humano".
- La influencia de las teorías de gestión (Maslow, Herzberg, etc.).





Antecedentes

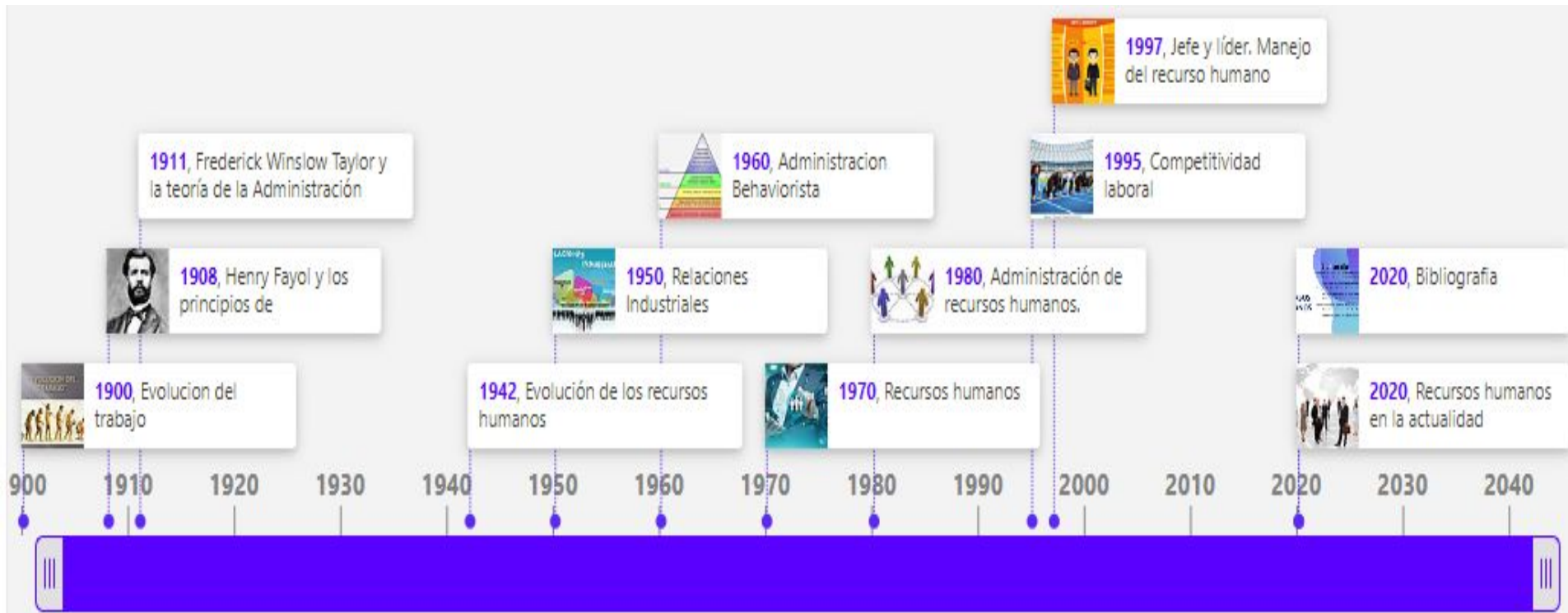
Importancia estratégica:

- Cómo los RR. HH. se han convertido en un socio estratégico clave para el éxito empresarial.
- La gestión del talento como ventaja competitiva.
- El impacto de la globalización y la tecnología en la gestión de personas.





Fases de crecimiento en el tiempo de los RRHH





En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



Conceptos Básicos



Conceptos Básicos

Gestión del talento:

- Atracción, desarrollo y retención de talento.
- Planificación de la sucesión y gestión del desempeño.
- Cultura organizacional y clima laboral.





Conceptos Básicos

Administración de personal:

- Reclutamiento y selección.
- Compensación y beneficios.
- Capacitación y desarrollo.



Conceptos Básicos

Relaciones laborales:

- Negociación colectiva y resolución de conflictos.
- Cumplimiento normativo y seguridad laboral.
- Diversidad e inclusión.





¿Que opinión tienes ahora el área de RRHH?

Participación de los alumnos:





En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



CONCLUIMOS LA PRIMER PARTE DE NUESTRA SESIÓN



SEMANA 1

CONTINUAMOS



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



Legislación Base de RR.HH.

Legislación

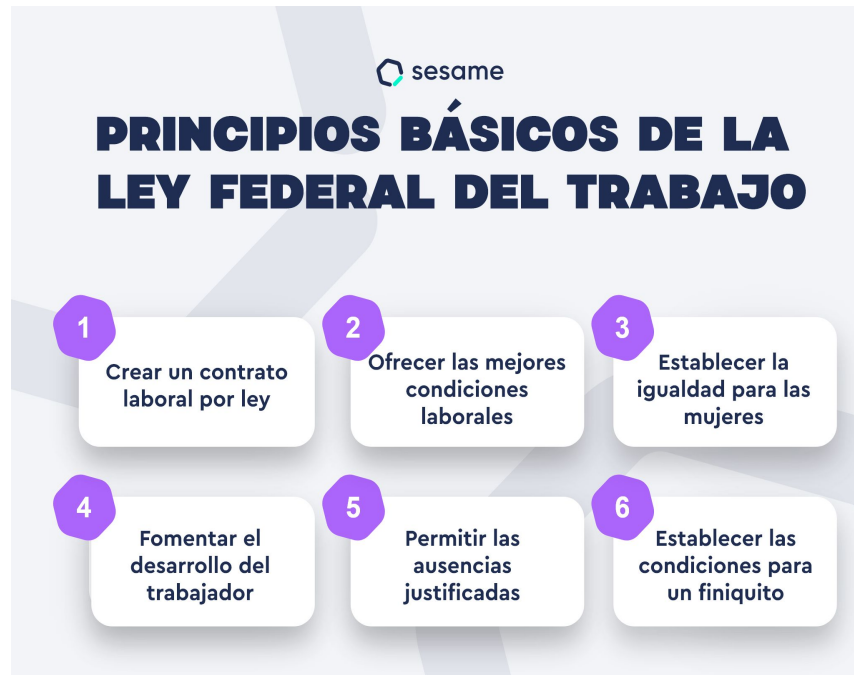
La legislación es el conjunto de leyes y normas jurídicas vigentes en un espacio y tiempo determinados.



Legislación

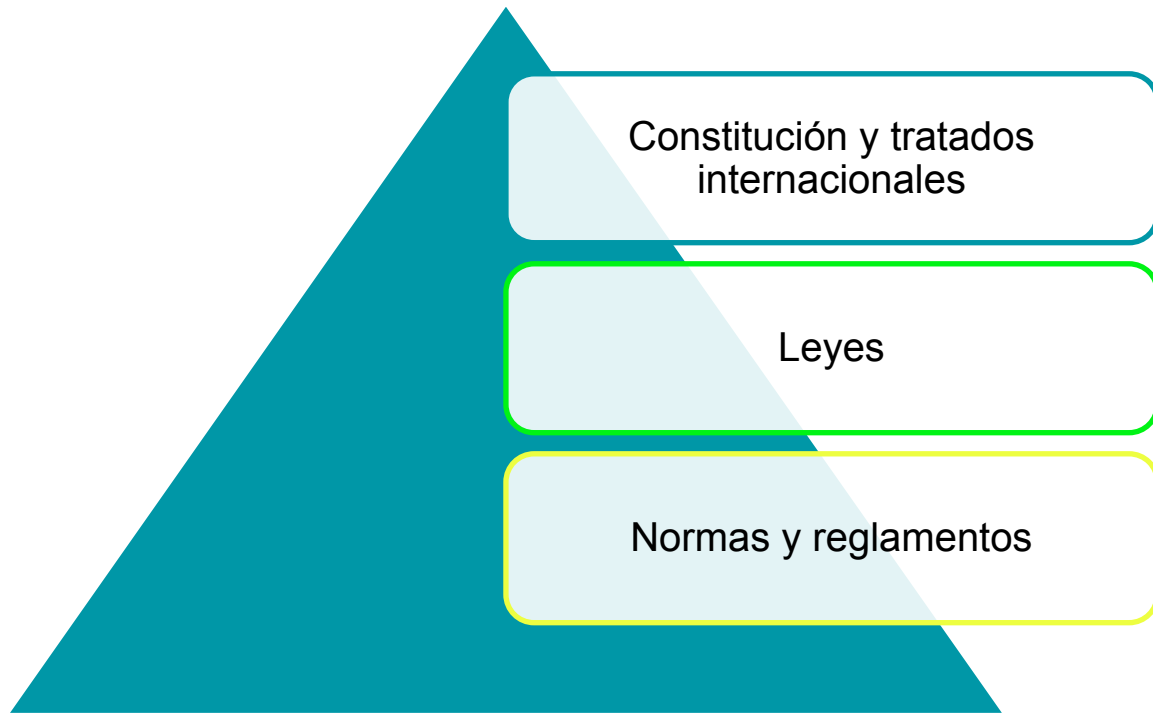
Normatividad vigente:

- Ley Federal del Trabajo y sus actualizaciones.
- Normas Oficiales Mexicanas (NOMs) relevantes.
- Implicaciones legales para empleadores y empleados.





Jerarquía Jurídica en México



Derecho Laboral

Es la rama del derecho que regula las relaciones entre trabajadores y empleadores, incluyendo aspectos como contratos, salarios, jornadas laborales, descansos, vacaciones y terminación de la relación laboral.



Legislación

Reformas laborales:

- Subcontratación.
- Teletrabajo.
- Igualdad de género.





Laboral (Artículo 123 Constitucional, Apartado A)

Artículo 123 constitucional

Link oficial

<https://www.profedet.gob.mx/pdf/tipos-asuntos-profedet.pdf>

Artículo 123 Constitucional

Toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil; al efecto, se promoverán la creación de empleos y la organización social de trabajo, conforme a la ley. El Congreso de la Unión, sin contravenir a las bases siguientes deberá expedir leyes sobre el trabajo, las cuales regirán:



Laboral (Artículo 123 Constitucional, Apartado A)

Derechos y obligaciones:

- Contratos de trabajo y tipos de contratación.
- Jornada laboral, salario y prestaciones.
- Seguridad social y riesgos de trabajo.





En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



Código de Ética Profesional en RR.HH.



Código de ética profesional en los RRHH

Por qué es importante un código de ética de RRHH



Define el entramado de normas y valores que moldean la interacción entre la empresa y sus colaboradores. Más allá de un mero compendio de reglas, representa la esencia de la cultura organizacional, influyendo de manera decisiva en el ambiente laboral.



Desafíos y dilemas éticos en los RRHH

Desafíos Éticos en Recursos Humanos



Se refieren a las situaciones donde los profesionales de RR.HH. deben tomar decisiones que involucren dilemas morales relacionados con el trato justo, equitativo y respetuoso de los empleados, la protección de su privacidad y el cumplimiento de las normativas legales y éticas.

Código de ética

Principios éticos fundamentales:

- Confidencialidad, imparcialidad y respeto.
- Integridad y transparencia en la toma de decisiones.
- Responsabilidad social y equidad.

¿Eres persona servidora pública del Senado?

Debes conocer el

CÓDIGO DE ÉTICA

El desempeño de tus funciones debe estar basado en los principios y valores enmarcados en este documento.

Valores



Respeto

Otorgar un trato digno y cordial a las personas, considerando sus derechos.



Igualdad y No Discriminación

Prestar sus servicios a todas las personas y ejercer su función sin distinción, exclusión, restricción o preferencia de ningún tipo.



Equidad de Género

Garantizar en el ámbito de su competencia, que mujeres y hombres accedan a las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades.



Cooperación

Colaborar y propiciar el trabajo en equipo



Puedes descargarlo escaneando el código.

Código de ética

Dilemas éticos comunes:

- Conflictos de interés y discriminación.
- Manejo de información sensible y privacidad.
- Responsabilidad ante la empresa y los empleados.

Desafíos éticos comunes en las empresas miembro



Código de ética

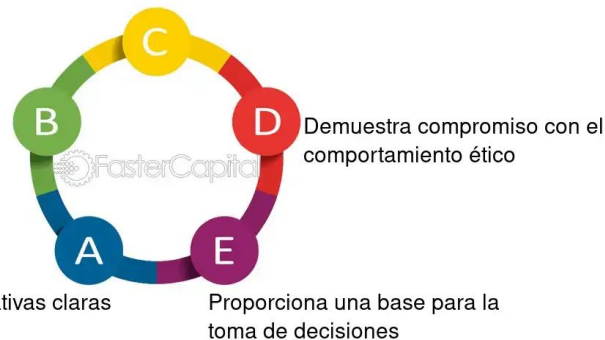
Importancia del código de ética:

- Construcción de confianza y credibilidad.
- Fomento de un ambiente laboral ético y saludable.
- Protección de la reputación de la empresa.

La importancia de un código de conducta sólido

Mitiga el riesgo

Promueve un ambiente de trabajo positivo





Desafíos y dilemas éticos en los RRHH



¿Cómo promover una cultura ética en Recursos Humanos?

Establecer políticas claras y transparentes, basadas en valores como la equidad, el respeto y la confidencialidad.

La capacitación continua en ética y la creación de un código de conducta sólida son fundamentales.



BIBLIOGRAFÍA (Artículos o e-books con referencias en formato APA)

- **Armstrong, S., & Mitchell, B. (2008).** *El manual esencial de RR. HH.* Bogotá: Grupo Editorial Norma.
- **Alles, M. A. (2006).** *Diccionario de términos de Recursos Humanos.* Buenos Aires: Ediciones Granica.
- **KPMG. (2022, Noviembre).** *El futuro de los RRHH.* KPMG México.
<https://kpmg.com/mx/es/home/campaigns/2022/11/el-futuro-de-los-recursos-humanos.html>
- **Código de Ética Profesional en Recursos Humanos.** (s.f.). *Gemini.*
<https://gemini.google.com/app>
- **Wren, D. A. (2011).** *The evolution of management thought.* John Wiley & Sons.
- **Maslow, A. H. (1943).** *A theory of human motivation.* Psychological review, 50(4), 370.

SEMANA 1 COMPLETADA

¡Felicidades!

Éxito en tu evaluación



©Top Learning Online, S.C., 2026.

Todos los derechos reservados. Prohibida su reproducción, difusión o uso sin autorización escrita.



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop