



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



# Introducción a los Sistemas de Gestión de Recursos Humanos (HRIS)



*Gestión Estratégica de Recursos Humanos*

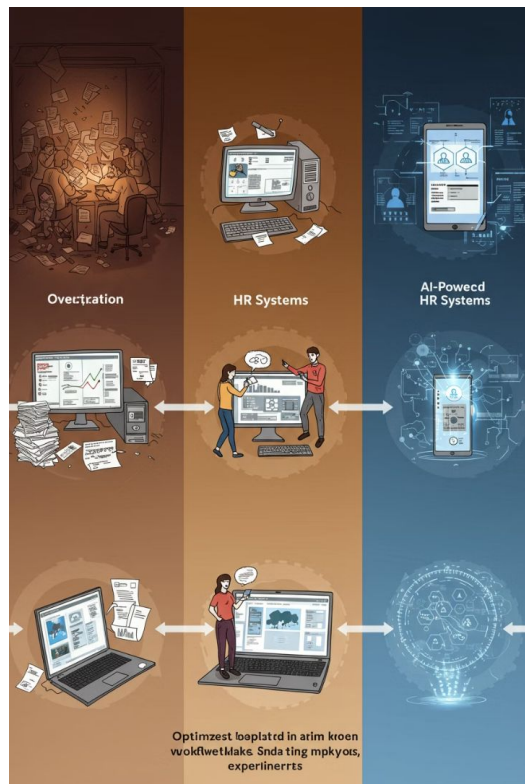
Semana 11



# HRIS Innovación en RH

La innovación en Recursos Humanos (RH) a través de los **Sistemas de Gestión de Recursos Humanos (HRIS)** se define como la aplicación estratégica y continua de tecnologías HRIS avanzadas para transformar fundamentalmente cómo se gestiona y desarrolla el talento dentro de una organización.





# Evolución de los Sistemas de RRHH

1

## Era papel

Procesos manuales y archivadores

2

## Digitalización básica

Primeros software especializados

3

## Sistemas integrados

Plataformas completas en la nube

4

## HRIS inteligentes

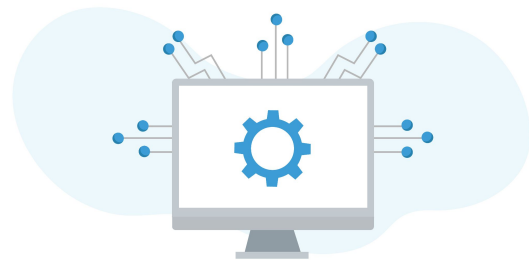
IA y análisis predictivo

# HRIS (Sistema de Información de Recursos Humanos)

**Los objetivos del sistema recursos humanos** no son reemplazar al departamento, sino todo lo contrario. Está diseñada para aumentar la productividad laboral y quitarle una gran carga de trabajo rutinario al departamento de RRHH.

No se trata sólo de implementar software, sino de usar estas plataformas para:

- Automatizar procesos de manera inteligente
- Impulsar la toma de decisiones basada en datos
- Fomentar una cultura de agilidad y adaptabilidad
- Optimizar la experiencia del empleado (EX)
- Generar valor estratégico



# Clasificación: HRMS VS HRIS



# ¿Qué es HRIS?

## Sistema Integrado

Plataforma unificada para  
datos del personal

## Herramienta Tecnológica

Software especializado para  
RRHH

## Centro de Datos

Almacenamiento seguro de información



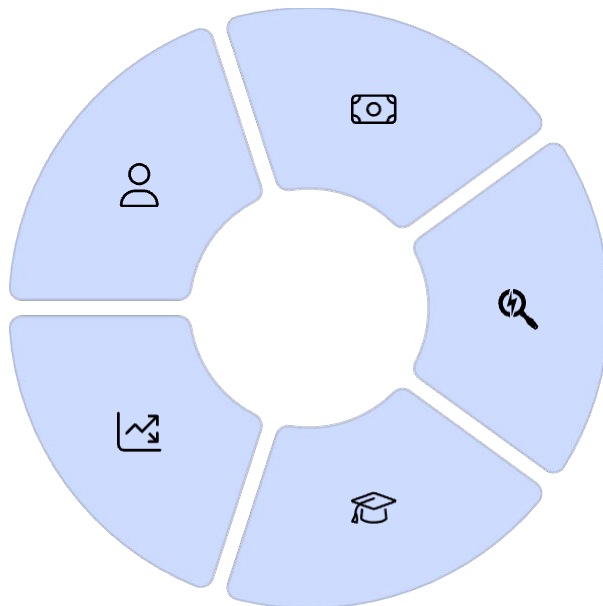
# Componentes Principales de un HRIS

## Gestión de Información

Datos personales y laborales

## Desempeño

Evaluación y seguimiento



## Nómina

Compensación y beneficios

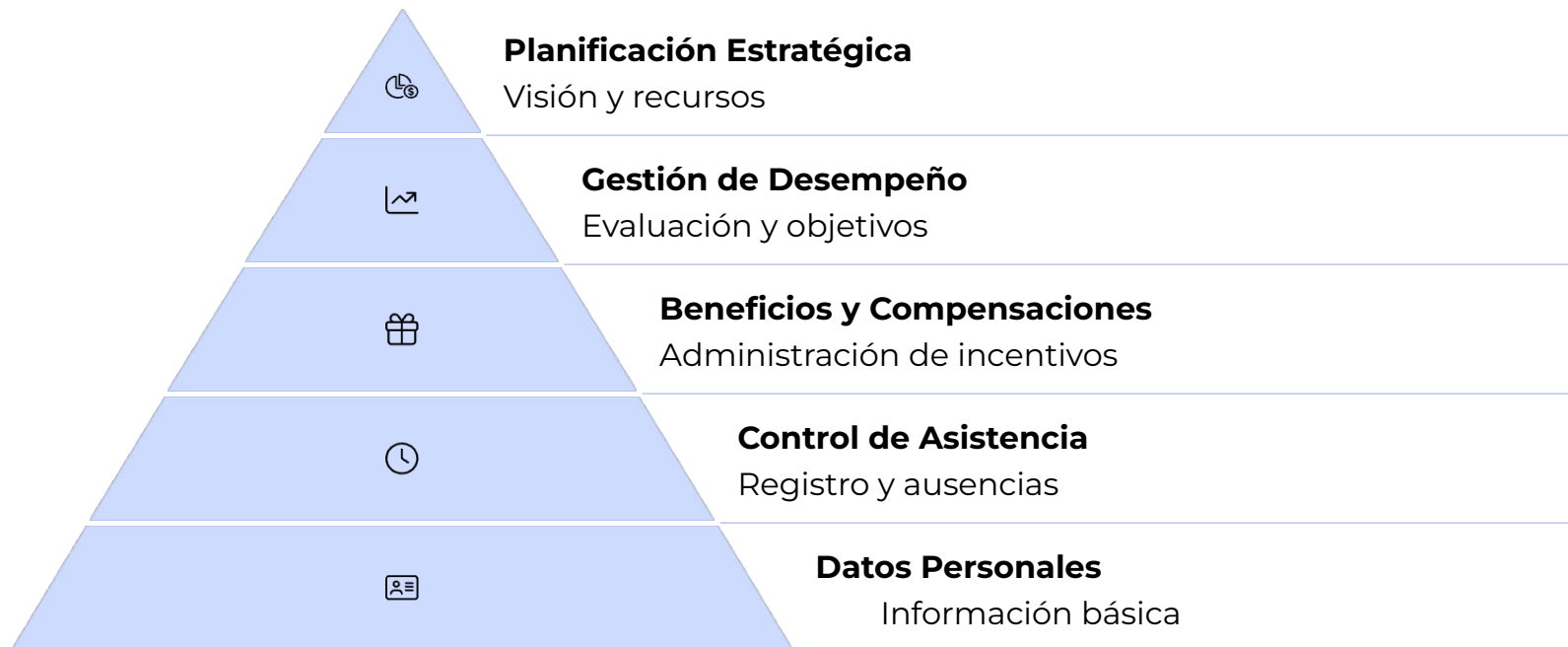
## Reclutamiento

Selección y contratación

## Desarrollo

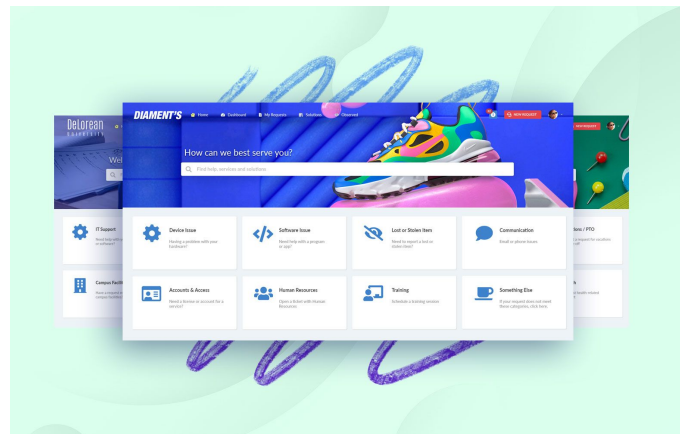
Capacitación y carrera

# Organiza y gestiona la información de tu empresa



# Características clave de las soluciones HRIS modernas

- Portales de autoservicio para que los empleados gestionan sus beneficios y solicitudes de tiempo libre.
- Acceso móvil para tareas de RRHH sobre la marcha.
- Herramientas de análisis e informes para monitorear tendencias de la fuerza laboral y apoyar la toma de decisiones basada en datos.



# Innovación en RH



# Innovación en RH



**70%**

**Reducción de  
Errores**

Menos fallos administrativos

**50%**

**Mejor  
Análisis**

Decisiones estratégicas

**35%**

**Ahorro de  
Tiempo**

Procesos más eficientes

**85%**

**Satisfacción**

Mayor productividad

# Tecnologías Emergentes



## Inteligencia Artificial

Automatización de decisiones rutinarias



## Machine Learning

Predicción de comportamientos laborales



## Análisis Predictivo

Anticipación a tendencias de personal



## Experiencia Digital

Interfaces móviles y accesibles

# Seguridad en los Datos

## Protección avanzada

Sistemas de defensa multinivel



## Autenticación segura

Verificación de identidad



## Cifrado de datos

Información codificada



## Control de acceso

Permisos por rol



# Integración con Otras Herramientas



## Sistemas Contables

Sincronización financiera



## Plataformas de Comunicación

Mensajería integrada



## Herramientas Colaborativas

Trabajo en equipo



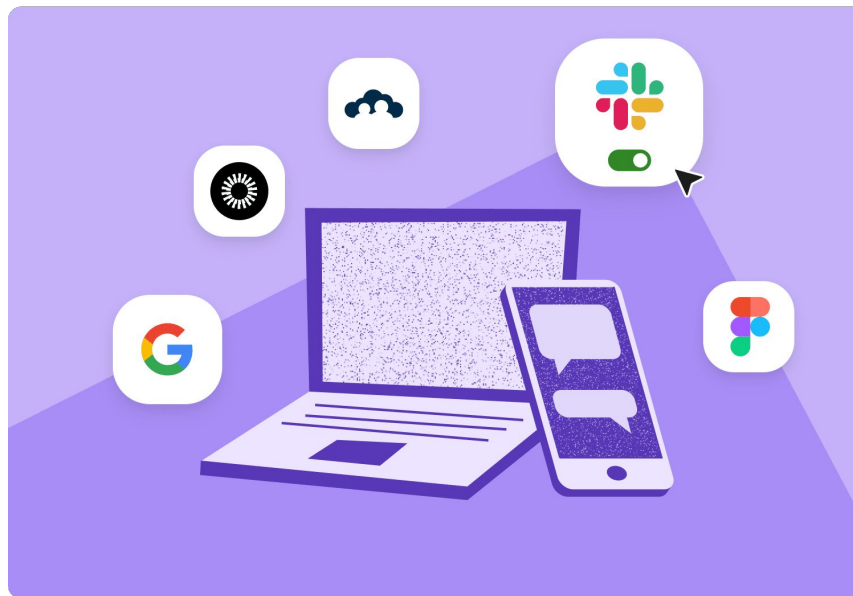
## Gestión Empresarial

ERP y CRM



## Aplicaciones Móviles

Acceso desde cualquier lugar



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop

*El contenido de esta presentación es exclusivamente para fines educativos e informativos, y queda prohibido cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación.*



@toplearningoficial



# Selección del Sistema HRIS Adecuado



## Evaluación de Necesidades

Análisis organizacional  
detallado



## Escalabilidad

Capacidad de  
crecimiento



## Compatibilidad

Integración con  
sistemas actuales



## ROI

Retorno de inversión



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop

*El contenido de esta presentación es exclusivamente para fines educativos e informativos, y queda prohibido cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación.*



@toplearningoficial



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



# CONCLUIMOS LA PRIMER PARTE DE NUESTRA SESIÓN

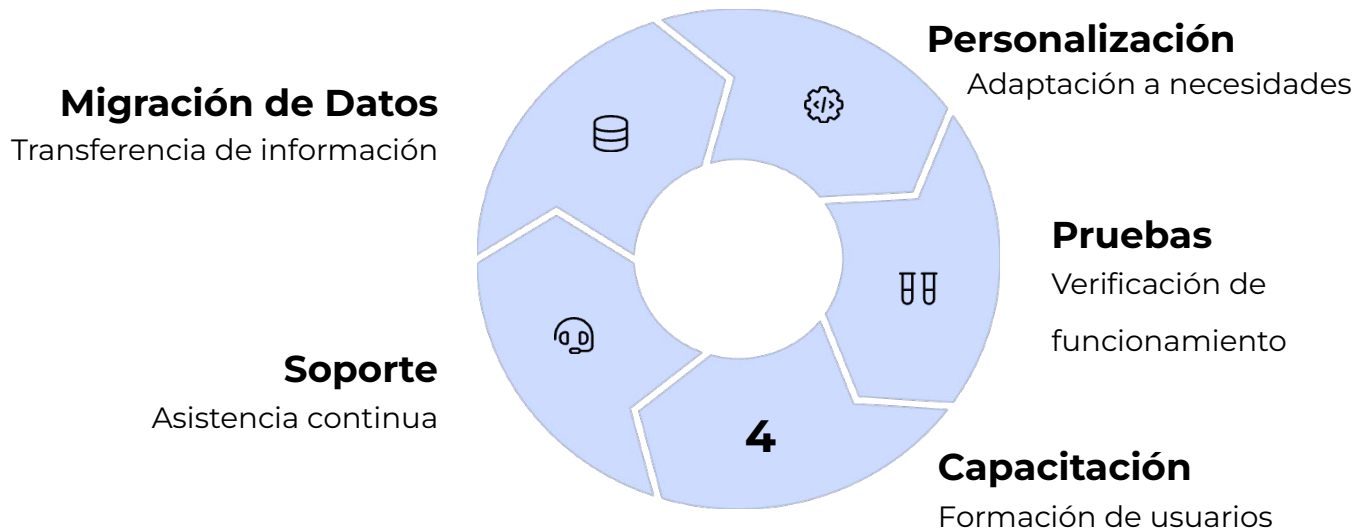


SEMANA 11

CONTINUAMOS ....

# Implementación de HRIS

Un HRIS es un proyecto significativo que puede transformar la gestión de recursos humanos de una organización. No es solo instalar un software, sino un proceso estratégico que requiere planificación, colaboración y gestión del cambio.



# Desafíos en la Implementación



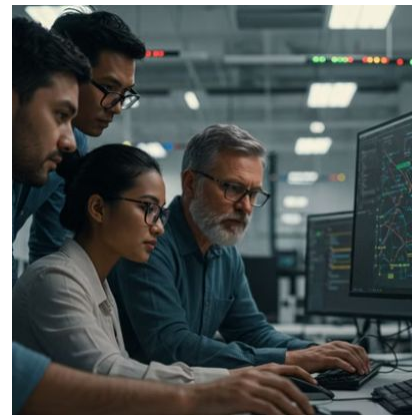
**Resistencia al cambio**



**Costos elevados**



**Curva de aprendizaje**



**Problemas de integración**

# Mejores Prácticas

## Involucración Interdepartamental

Participación de todos los equipos

## Formación Continua

Capacitación regular

## Evaluación Periódica

Revisión del rendimiento

## Actualización Tecnológica

Mantener sistemas al día

## Experiencia de Usuario

Diseño intuitivo

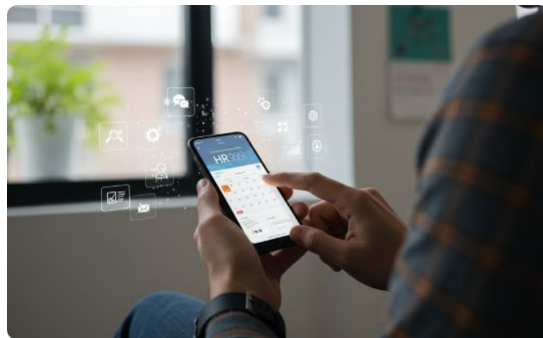


# Tendencias Actuales



## Trabajo Remoto

Sistemas accesibles en la nube



## Experiencia Digital

Interfaces personalizadas



## Análisis Avanzado

Insights predictivos

# Impacto en la Estrategia Empresarial

| Área           | Beneficio Estratégico      |
|----------------|----------------------------|
| Decisiones     | Basadas en datos precisos  |
| Procesos       | Optimizados y eficientes   |
| Alineación     | Con objetivos corporativos |
| Eficiencia     | Mayor productividad        |
| Competitividad | Ventaja en el mercado      |



# Aspectos Éticos

## Transparencia

Claridad en uso de datos

## Privacidad

Respeto a información personal

## Consentimiento

Autorización explícita

## Uso Responsable

Finalidad adecuada





# Futuro de los Sistemas HRIS



## IA Avanzada

Decisiones complejas automatizadas



## Personalización Total

Experiencia única por empleado



## Predicción de Talento

Anticipación a necesidades de personal



## Adaptabilidad Continua

Sistemas en evolución constante



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop

*El contenido de esta presentación es exclusivamente para fines educativos e informativos, y queda prohibido cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación.*



@toplearningoficial



# Cómo lograrlo...

1

## Transformación Digital

Necesidad estratégica

2

## Inversión Tecnológica

Clave para competitividad

3

## Desarrollo Continuo

Mejora permanente

4

## Adaptación

Flexibilidad ante cambios

# HRIS como Ventaja Estratégica



## Eficiencia Operativa

Procesos optimizados



## Experiencia Mejorada

Satisfacción del personal



## Innovación Continua

Preparación para el futuro



## Competitividad

Ventaja en el mercado



# BIBLIOGRAFÍA (Artículos o e-books con referencias en formato APA)

- **Albuquerque, R. (2020).** The New HR: Strategic Human Resource Management in a Digital World. Routledge.
- **Boudreau, J. W., & Ramstad, P. M. (2007).** Beyond HR: The New Science of Human Capital. Harvard Business Press.
- **Cascio, W. F., & Aguinis, H. (2019).** Applied Psychology in Talent Management. Sage Publications.
- De Haro, M. J. & De Haro, B. (2024, 13 de febrero). Noelia Mansilla: Desafíos HR, Inteligencia Artificial y Transformación [Audio podcast]. En Cápsulas de Empleo. Spotify. [https://open.spotify.com/episode/\[https://open.spotify.com/episode/1EgpuBEuA73Qs5rD3paA2S?si=2iOO\\_9YFT5uxdVeqQVmfYA&nd=1&dlsi=52829c0416954ae7\]](https://open.spotify.com/episode/[https://open.spotify.com/episode/1EgpuBEuA73Qs5rD3paA2S?si=2iOO_9YFT5uxdVeqQVmfYA&nd=1&dlsi=52829c0416954ae7])
- **Educación Digital. (2019, 28 de Octubre).** Los sistemas de información digital: CMS, CRM, DMS y HRIS. Definición y aplicaciones [Video]. YouTube. <https://www.youtube.com/watch?v=DhyzSGzbxa8>
- **Freelancermapping. (2025, 20 de julio).** ¿Qué hace un analista HRIS?. Recuperado el 7 de Julio de 2025, de <https://www.freelancermapping.com/blog/es/que-hace-un-analista-hris/>
- **García, E. (2018).** Sistemas de información y gestión del capital humano. Ediciones Díaz de Santos.
- Los 5 sistemas de recursos humanos mejor valorados
- **Capterra México. (2023, 13 de Septiembre).** Los 5 sistemas de recursos humanos mejor valorados [Video]. YouTube. <https://www.youtube.com/watch?v=sfzJTR3A19k>
- **Parry, E., & Olivas-Luján, M. R. (Eds.). (2011).** HRM in the Digital Age: Emerging Issues in Strategic Human Resource Management. Emerald Group Publishing.
- **SESAME HRI. (15 Octubre 2024).** Webinar Sesame Time - Vodafone [Video]. YouTube. Recuperado el 20 de julio de 2025, de <https://www.youtube.com/watch?v=fQYAsDsZPDQ>
- **Stone, D. L., & Dulebohn, J. H. (2018).** Human Resource Management. Wiley.
- **Ulrich, D., Younger, J., & Brockbank, W. (2012).** HR from the Outside In: Six Competencies for the Future of Human Resources. McGraw-Hill Education.



# SEMANA 11 COMPLETADA

## ¡Felicidades!

## Éxito en tu evaluación



©Top Learning Online, S.C., 2026.

Todos los derechos reservados. Prohibida su reproducción, difusión o uso sin autorización escrita.



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop



En Línea

#DesarrollaTuNivelTop

¿Quieres aprender más?

Suscríbete a nuestro canal  
de  YouTube

y descubre más contenido  
educativo



**Top Learning**

@Toplearningoficial · 1.33 K suscriptores · 185 videos

¡Guilamos a profesionistas a #desarrollarsunivelTop +50k estudiantes certificados

[linktr.ee/toplearningoficial](https://linktr.ee/toplearningoficial) y 4 vínculos más

Suscribirse

Principal Videos Shorts Playlists

Más recientes Popular Más antiguos



¿Cómo funciona una Tarjeta de Credito?

3 vistas · hace 17 horas



La Importancia de Tomar Cursos

11 vistas · hace 4 días



¿Quién es Marcos Galperin? ·  
Emprendedores Top

8 vistas · hace 7 días



Transformación Digital

23 vistas · hace 11 días



@toplearningoficial